bird

Aperçu de la durabilité

2025

Table des matières

Introduction 5

Faits saillants de 2025 10

Construire vert 12

Travailler de manière écologique 42

Vivre vert 50

Engagement envers la gouvernance 106

Notre modèle de réussite est simple, mais son application est puissante. Une approche des affaires fondée sur le respect, la transparence et la collaboration.

Plus de 100 ans
Au service du Canada

Plus de 6 000
Un effectif de plus de 6 000 personnes

D'un océan à l'autre
Des activités partout au Canada

À propos de Bird

Depuis plus de 100 ans, Bird s'est développée à travers le pays, s'enracinant profondément au Canada. Nous avons grandi tant par croissance interne que par des acquisitions stratégiques, en nous concentrant sur des entreprises performantes qui soutiennent l'expansion de notre présence géographique et élargissent notre gamme de services diversifiée.

Avec des bureaux d'un océan à l'autre et un effectif de plus de 6 000 personnes, Bird dessert tous les principaux marchés du Canada grâce à une approche collaborative axée sur la sécurité, offrant une gamme complète de services de construction, des capacités d'exécution en propre et des solutions innovantes aux marchés de l'industrie, du bâtiment et des infrastructures. Notre modèle de réussite est simple, mais puissant dans son application. Une approche faire des affaires fondée sur le respect, la transparence et la collaboration. Un engagement envers toutes les parties prenantes – clients, consultants, corps de métier, employés et communautés – à adopter une approche d'équipe qui valorise les personnes et s'épanouit grâce à des idées novatrices et des solutions intelligentes. Chez Bird, nous savons par expérience que les projets collaboratifs favorisent l'innovation, ce qui mène à de meilleures performances et à des résultats exceptionnels.

À propos de ce rapport sur le développement durable

Guidés par nos valeurs

L'approche de Bird en matière de développement durable reflète notre engagement envers les valeurs fondamentales de l'entreprise : donner la priorité à la sécurité, créer des opportunités, accomplir un excellent travail ensemble et diriger avec honnêteté. Ces valeurs nous guident dans tout ce que nous faisons et garantissent que Bird apporte une valeur durable et des contributions positives à nos clients, à nos employés, à nos actionnaires et aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Le programme de développement durable de Bird, ainsi que la manière dont les priorités en matière de développement durable sont intégrées à l'ensemble de l'organisation, s'appuient sur des recherches approfondies, les meilleures pratiques du secteur, la matérialité pour l'entreprise et les parties prenantes, l'expérience d'équipes spécialisées et les conseils d'experts externes. Nous nous efforçons à optimiser notre impact social et environnemental positif, en utilisant un solide cadre de gouvernance d'entreprise qui garantit la responsabilité et la bonne gestion de toutes nos activités.La durabilité est un sujet vaste et interconnecté, et notre approche stratégique à long terme exige une certaine souplesse pour s'adapter. À ce titre, le présent aperçu annuel du développement durable ne se veut pas un compte rendu exhaustif de toutes nos activités, ni ne reflète la complexité de notre approche stratégique à long terme en matière de développement durable. Il offre un aperçu de certaines des initiatives actuellement en cours chez Bird et présente quelques-uns des résultats obtenus au cours de la dernière année, illustrant les initiatives clés qui reflètent notre programme de développement durable plus large.

"

L'approche de Bird en matière de développement durable reste pragmatique et axée sur la performance, favorisant une exécution rigoureuse aujourd'hui tout en positionnant l'entreprise pour répondre aux attentes en constante évolution des clients et des parties prenantes.

Terrance L. McKibbon
Président et chef de la direction

Une gouvernance solide et transparente est au cœur de la manière dont le conseil d'administration supervise les risques et protège la valeur à long terme. En tirant parti de l'expertise de chaque administrateur, les risques clés sont identifiés, évalués et gérés dans un cadre rigoureux qui favorise une prise de décision éclairée. Cette approche est le fondement de la résilience, de la responsabilisation et de la création de rendements durables pour les actionnaires.

Paul R. Raboud
Président du conseil d'administration

Le rapport sur le développement durable de cette année met en lumière les progrès réalisés grâce à l'innovation et l'excellence opérationnelle dans l'exécution, tout en reconnaissant qu'un impact significatif nécessite une amélioration continue et une collaboration au sein de l'industrie. Alors que le secteur de la construction évolue, nous restons concentrés sur la réalisation de projets résilients qui contribuent à un environnement bâti plus durable.

Wayne Gingrich
Directeur financier

Yonni Fushman
Vice-président exécutif et directeur juridique

John Wright
Vice-président principal, développement stratégique

Rencontrez l'équipe

Terrance L. McKibbon
Président et chef de la direction

Gilles Royer
Directeur de l'exploitation

ESG Executive Sponsors

Wayne Gingrich
Chef des finances

Yonni Fushman
Vice-président exécutif et chef des affaires juridiques

John Wright
Vice-président principal, développement stratégique

Comité de pilotage exécutif ESG

Brian Henry
Chef des ressources humaines

Peter Lineen
Vice-président exécutif, santé, sécurité et environnement

David Keep
Vice-président exécutif, MRO et systèmes commerciaux

Conseillers ESG

Rachel Pattimore
Vice-présidente, relations avec les investisseurs et développement stratégique

Pierre Morris
Vice-président, finances d'entreprise

Équipe nationale ESG

Cheryl Ballerini
Vice-présidente, développement stratégique

Lara de Klerk
Directrice, développement durable

Junee Grewal
Responsable du développement durable

Nicholas Manucdoc
Coordonnateur du développement

Nyka Grewal
Coordonnatrice ESG

Une évaluation exhaustive de la matérialité est menée régulièrement afin d'identifier les enjeux importants qui reflètent l'évolution du paysage ESG chez Bird, dans le secteur de la construction et au Canada.

Ce processus intègre les commentaires des parties prenantes internes et externes, et tient compte d'un large éventail de facteurs interdépendants . Ces enjeux significatifs liés à l'ESG guident nos priorités stratégiques en matière de développement durable. Bon nombre de ces enjeux recoupent plusieurs domaines fonctionnels de l'entreprise et peuvent donc être mentionnés à divers endroits dans le présent document.

Construire vert

- Construction durable
- Énergie durable et décarbonisation
- Infrastructures au service de l'électrification

Travailler vert

- Performances en matière de GES et d'énergie
- Gestion environnementale
- Chaîne d'approvisionnement durable

Vivre vert

- Santé, sécurité et bien-être des employés
- Relations avec les Autochtones
- Diversité, équité, inclusion
- Engagement communautaire
- Engagement des parties prenantes

Engagement envers la gouvernance

- Gestion des risques et des opportunités liés au climat
- Éthique et intégrité en affaires
- Confidentialité et sécurité des données

Faits saillants de 2025

Personnes et culture

Mercer Best Employer
Canada 2025

Canada's Top 100 Employers 2026

Alberta's Top 85 Employers 2026

Plus de 6000
Employés[1]

Les femmes chez Bird

32,1 %
De femmes[2]

26,2 %
Responsables hiérarchiques[2]

31 %
Promotions[2]

4 Groupes de ressources pour les employés (GRE)

Indigenous@Bird
Réseau autochtone

MentalHealth@Bird
Réseau de santé mentale

PRIDE@Bird
Réseau LGBTQ2S+

Women@Bird
Réseau des femmes

Investissement communautaire

>$1.4M
Total des investissements communautaires[3]

Engagement

95%
Sondage sur l'engagement taux de participation

1 Employés salariés et rémunérés à l'heure tout au long de l'année
2 Salariés à temps plein et employés à l'heure permanents
3 Comprend les bourses d'études, les commandites, les dons et les distributions provenant des fonds de dotation soutenus par Bird

Finances

3,4 G$
Revenue[4]

$5.1B
Carnet de commandes[4]

$6.0B
Commandes en attente[4]

TSX30 2025 COMPANY
Classé #17
en 2025

Santé, sécurité et environnement

~12,7 millions
Total des heures de travail internes

>39 520
Séances d'information sur la sécurité

NET-ZERO Challenge
Committed to a clean future

Bird se joint au Défi Défi zéro émission

Relations avec les Autochtones

>45,4 M$
Dépenses totales auprès des sous-traitants et fournisseurs autochtones

88
Entreprises autochtones soutenues

> 439 100 $
Dons et commandites dans les communautés autochtones

PAIR SILVER
PARTNERSHIP ACCREDITATION IN INDIGENOUS RELATIONS

[4] Au 31 décembre 2025

Construire vert

Bird s'engage en faveur de la construction durable, depuis le choix des matériaux, des équipements et des systèmes que nous utilisons jusqu'aux stratégies que nous mettons en œuvre pour réduire les émissions de carbone, améliorer l'efficacité énergétique et minimiser le gaspillage des ressources.

Nous travaillons en partenariat avec nos clients pour fournir des systèmes de construction complexes et innovants qui répondent aux exigences des normes LEED®, Green Globes, Passive House, WELL et Zero Carbon Building. En collaborant avec toutes les parties prenantes, nous pouvons atteindre des objectifs de zéro émission nette tout en créant des solutions holistiques pour un environnement bâti plus durable.

Bird compte des professionnels accrédités LEED® partout au Canada et est fier d'être membre du Conseil du bâtiment durable du Canada (CaGBC).

Bird réalise des projets qui répondent aux exigences de Green Globes, de la norme Maison passive, de la norme WELL et de construction zéro carbone.

Solutions hors site

L'expertise de Bird dans diverses formes de méthodes de construction modernes (MMC) permet de réaliser des bâtiments et des systèmes hautement performants, durables et rapidement déployables. En s'appuyant sur une fabrication de pointe, une livraison numérique intégrée et un réseau national de partenaires spécialisés, Bird propose des solutions en bois massif, modulaires et préfabriquées qui améliorent la qualité tout en réduisant risques et accélèrent la réalisation des projets. En mettant l'accent sur l'innovation, la constructibilité et la conception évolutive, l'équipe fournit des composants de construction conçus par des experts qui réduisent l'impact environnemental et surpassent les exigences des clients.

Qu'est-ce que les MMC ?

Les méthodes de construction modernes (MMC) englobent diverses approches de construction avancées conçues pour accélérer les délais, renforcer la sécurité, réduire les déchets et améliorer la performance globale des projets.

Opportunités

Logements sociaux à grande échelle

Le gouvernement du Canada a mis sur pied l'agence « Construire des maisons au Canada » (BCH) afin de accélérer la livraison de logements abordables à l'aide de systèmes de construction modulaire sur des terrains fédéraux. Grâce à leur capacité d'offrir une construction plus rapide, plus sûre et avec une plus grande certitude quant aux coûts, les systèmes de construction modulaire sont parfaitement adaptés aux grands projets résidentiels à logements multiples nécessitant un déploiement rapide.

Défense

Le ministère de la Défense nationale (MDN) et Construction de la Défense Canada (CDC) utilisent activement la construction modulaire et monolithique (MMC) pour livrer des logements et des infrastructures sur plusieurs bases.

Arctique / Nord éloigné

Les investissements fédéraux et régionaux permettent de déployer des solutions de construction modulaire et préfabriquée (MMC) dans les régions nordiques, en collaboration avec divers partenaires autochtones. Les maisons modulaires ont été utilisées avec succès dans des communautés du nord du Canada pour répondre aux besoins en matière de logement et continueront d'être une priorité pour répondre à la demande à long terme.

Construction verte

Faits saillants du projet 2025

Durable Énergie

L'évolution des réseaux énergétiques nationaux repose sur la construction d'installations à haute performance qui permettent une et la modernisation des actifs existants. Grâce à une planification détaillée, une exécution rigoureuse sur le terrain et une collaboration avec l'industrie, ces projets renforcent la fiabilité du réseau, réduisent les émissions sur le cycle de vie et soutiennent la transition du Canada vers un cadre énergétique à faibles émissions de carbone.

Aurora Hydrogen : Vers une énergie plus propre

Bird est fière de soutenir Aurora Hydrogen dans le développement de l'hydrogène propre à haut rendement le premier au monde à l'usine pilote d'Aurora Hydrogen à Fort Saskatchewan. La technologie unique à micro-ondes brevetée d'Aurora Hydrogen génère de l'hydrogène en chauffant gaz naturel directement à l'aide de micro-ondes. Cette méthode éprouvée permet une production d'hydrogène efficace et à faible coût, en consommant 80 % moins d'électricité que l'électrolyse traditionnelle. Elle peut tirer parti des infrastructures énergétiques existantes, offrant ainsi une alternative plus évolutive et à faibles émissions pour la décarbonisation.

Le soutien apporté au projet, depuis les premières phases d'ingénierie jusqu'à la pré-mise en service, a permis à l'équipe de coordonner de manière transparente toutes les disciplines, garantissant ainsi la précision, la flexibilité et l'adaptation des solutions aux besoins du projet. La construction est terminée et le projet est passé à la phase de mise en service en 2025.

Services Bird

- Fourniture et installation de pieux
- Fabrication
- Génie civil
- Structure
- Installation des modules et des composants
- Tuyauterie, électricité et systèmes de commande
- Interconnexions
- Isolation
- Pré-mise en service

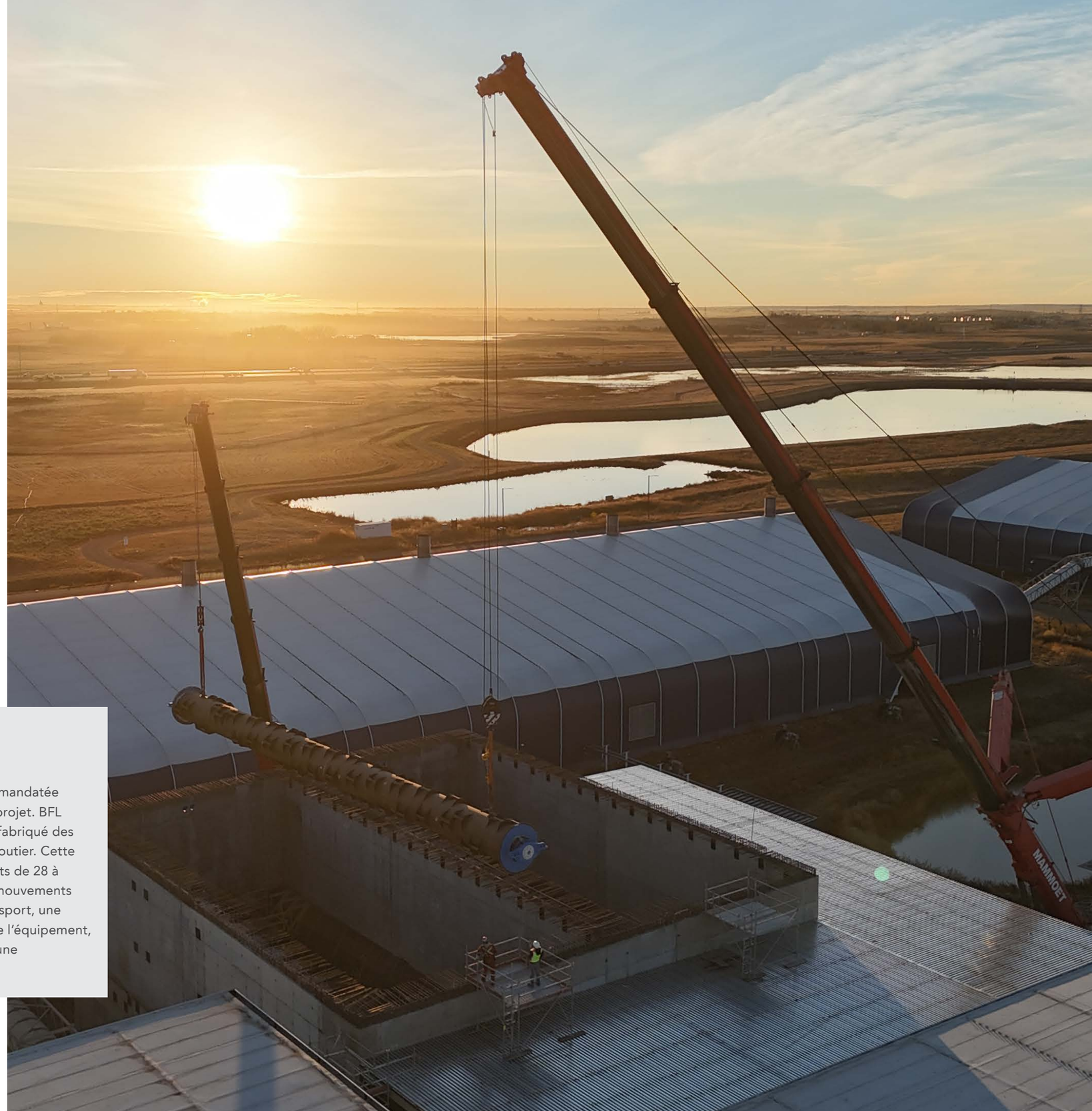
Installation de compostage de la ville de Calgary

L'installation de compostage de la ville de Calgary, réalisée par Bird dans le cadre d'une coentreprise, est la plus grande et la plus avancée des usines de compostage en cuve du Canada. L'installation d'origine a été conçue pour traiter 100 000 tonnes de déchets alimentaires et de jardinage résidentiels et 45 000 tonnes de biosolides déshydratés par année.

Afin de répondre aux besoins d'une ville en pleine croissance et de réduire davantage l'impact des sites d'enfouissement, l'agrandissement comprend un système de digestion anaérobie (DA) à flux piston à haute teneur en matières solides, ajoutant une capacité de traitement annuelle de 60 000 tonnes et portant le total à 160 000 tonnes. Le module de digestion anaérobie assurera le prétraitement des matières premières organiques, produira du biogaz pour la production de gaz naturel renouvelable et réduira davantage les émissions de gaz à effet de serre.

Après la livraison réussie de l'installation d'origine, Bird a remporté le projet d'agrandissement, démontrant ainsi sa continuité, son excellence technique et la forte confiance de ses clients. L'étendue des travaux comprend la conception détaillée, la la construction, la mise en service et l'intégration de systèmes environnementaux et opérationnels de pointe. L'extension devrait être achevée au début de 2026.

BFL Fabricators Ltd, une société du groupe Bird, a été mandatée pour fabriquer les digesteurs en acier de structure du projet. BFL Fabricators a maximisé la taille de chaque élément préfabriqué des digesteurs tout en respectant les limites de transport routier. Cette stratégie a permis de réduire le nombre de chargements de 28 à 14, ce qui s'est traduit par une réduction de 50 % des mouvements de camions, une diminution des émissions liées au transport, une réduction du temps de fonctionnement des grues et de l'équipement, une diminution des heures de travail sur le chantier et une amélioration de la sécurité.



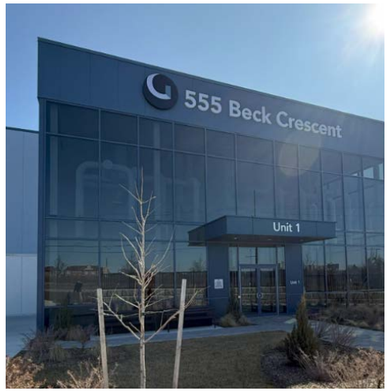
Station de traitement et de réutilisation des eaux usées primée et de réutilisation des eaux

Sanofi remporte le prix de l'installation de l'année 2025 de Sanofi

Bird Construction est fière d'avoir participé au projet primé de Sanofi, l'usine de traitement et de réutilisation des eaux usées (WWTRP), connue sur le campus sous le nom de B99. Le projet a remporté le prix « Installation de l'année 2025» (FOYA) de l'ISPE dans la catégorie « Durabilité et impact social » décerné par. Société internationale d'ingénierie pharmaceutique (ISPE), ainsi que le prix Water Canada 2025 dans la catégorie « Eaux usées : petit projet » décerné lors le Sommet Water Canada.

Inaugurée en 2024, cette installation à la fine pointe de la technologie est un élément clé de l'engagement de Sanofi en faveur de la durabilité environnementale. En collaboration avec GHD et Evoqua Water Technologies, l'équipe de projet a conçu et mis en œuvre avec succès des solutions innovantes de traitement des eaux usées et de l'eau. L'installation traite les effluents du campus et produit de l'eau d'appoint de haute pureté pour la chaudière de la centrale de cogénération, contribuant ainsi à la fois à l'efficacité opérationnelle et aux objectifs de durabilité.

L'installation de traitement et de réutilisation des eaux usées B99 a non seulement répondu aux attentes de Sanofi en matière de performance, mais les a même dépassées, en offrant une solution sur mesure qui intègre les meilleures technologies de sa catégorie.



Nouvelle installation à Ajax

Bird a officiellement inauguré une nouvelle installation à Ajax, en Ontario, marquant ainsi une étape importante dans le renforcement de son partenariat de longue date avec Ontario Power Generation (OPG) et dans son expansion dans le secteur nucléaire ontarien. Le nouveau bureau et l'usine de fabrication renforcent la capacité de Bird à soutenir les sites nucléaires à proximité en rapprochant des capacités de fabrication de pointe plus près des projets de rénovation et d'énergie propre en cours dans la région de Durham. L'événement de lancement a réuni un éventail de parties prenantes, soulignant le rôle de l'installation dans la promotion de la collaboration, la croissance de la main-d'œuvre et le développement de l'énergie propre dans la province. Avec l'ouverture de ce site spécialement conçu, Bird continue de démontrer ses capacités et son rôle à long terme dans le soutien de l'avenir de l'énergie propre d'origine nucléaire au Canada.

Centre d'exploitation de Halifax Water

Le centre d'exploitation Burnside de Halifax Water est réalisé par le consortium Bird-Chandos selon un modèle de réalisation intégrée de projet (IPD). La nouvelle installation, située sur un terrain de 14 acres, centralisera de multiples activités au sein d'un unique centre de bureaux et d'entretien de 100 000 pieds carrés. Conçu pour obtenir la certification LEED® Argent et visant la certification « bâtiment zéro carbone », le projet intègre des systèmes écoénergétiques et des éléments d'énergie renouvelable, notamment un parc solaire de 600 kW. Le projet du centre d'exploitation de Burnside soutient à la fois la gestion responsable de l'environnement et l'amélioration des services publics, établissant ainsi une référence en matière d'infrastructures de services publics durables dans le Canada atlantique.

Parc éolien de Higgins Mountain

Le projet éolien de Higgins Mountain est un projet de développement d'énergie propre transformateur qui renforcera la capacité de production d'énergie renouvelable de la Nouvelle-Écosse tout en favorisant la durabilité environnementale à long terme. Ce parc éolien de 100 mégawatts est réalisé en partenariat avec la Première Nation Sipekne'katik, Elemental Energy et Stevens Wind, reflétant une approche collaborative en matière de développement responsable des infrastructures énergétiques. Bird est fière d'agir à titre de constructeur pour ce projet, chargée de la construction et de la modernisation des routes d'accès, de l'installation des fondations et de l'assemblage de 17 éoliennes qui, une fois achevées, figureront parmi les plus hautes du Canada.

Une fois en service, Higgins Mountain fournira 100 MW d'électricité fiable et zéro émission à plus de 40 000 foyers et réduira les émissions annuelles de gaz à effet de serre de plus de 200 000 tonnes. Situé dans l'un des couloirs de vent les plus puissants de la province et soutenu par l'infrastructure du réseau existante , le projet est conçu pour maximiser la production d'énergie propre et renforcer la résilience du réseau électrique de la Nouvelle-Écosse.

Prolongation de la durée de vie de la centrale de Kakabeka Falls

En 2025, Bird a poursuivi ses activités sur le marché hydroélectrique canadien dans le cadre du projet de prolongation de la durée de vie de la centrale de Kakabeka Falls, dans le nord-ouest de l'Ontario. Ce projet contribue à la fiabilité à long terme des infrastructures hydroélectriques essentielles grâce à un programme de réhabilitation complet qui prolonge la durée de vie de l'installation et renforce la résilience du réseau. La portée des travaux de Bird comprend la conception et la construction de la nouvelle centrale, qui inclut l'installa tionde deux nouvelles unités de production hydroélectrique pour remplacer quatre générateurs existants, d'un nouveau bâtiment de régulation et de conduites forcées, de la réhabilitation de la centrale existante, de la démolition des infrastructures existantes du site et de la remise à neuf de l' aqueduc existant. Le projet est réalisé selon une approche collaborative, intégrant des pratiques de construction allégée et l'expertise de Bird en matière de béton, de terrassement et de services mécaniques et électriques de procédé.

Dow Path2Zero

Bird est un partenaire actif du programme Path2Zero de Dow à Fort Saskatchewan, ayant obtenu un contrat supplémentaire fin 2025, qui vient s'ajouter aux contrats antérieurs en cours jusqu'en 2025. Ce nouveau contrat soutient l'engagement de Dow à réduire les émissions de GES issues de ses processus de fabrication. Nos équipes réalisent un large éventail de services de génie civil, de mécanique, de structure, de tuyauterie, d'électricité et d'instrumentation, de construction et d'isolation, démontrant ainsi les capacités intégrées et multidisciplinaires de Bird dans le cadre de cette importante initiative de décarbonisation industrielle.

Construire vert

Faits saillants du projet 2025

Développement communautaire

Bird est un chef de file dans le développement d'infrastructures communautaires résilientes et spécialement conçues pour soutenir l'éducation, les soins de santé, le logement et d'autres services essentiels.

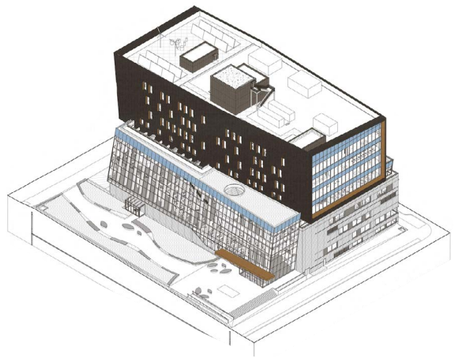
Grâce à une planification et une coordination avancées, ces projets constituent des piliers au sein de leurs communautés.

Dugald Place

Dugald Place est une communauté de vie assistée qui représente un jalon dans le développement durable et axé sur des objectifs précis. Le complexe comptera 54 appartements et un piscine à trois couloirs qui offrira des cours de natation à plus de 2 000 enfants, ainsi que des programmes tels que l'aquafit et la réadaptation pour soutenir les résidents. L'espace de la piscine sera doté d'un toit, de poutres et de colonnes en bois massif lamellé-croisé de 5 700 pieds carrés.

Soutenu par le programme de logement abordable et durable (SAH) de la Fédération canadienne des municipalités (FCM), Dugald Place est conçu pour fonctionner entièrement sans combustibles fossiles pour le chauffage. Il utilise plutôt un système géothermique à circuit ouvert, associé à un parc photovoltaïque de 40 kilowatts qui compense la demande en électricité et renforce la résilience énergétique à long terme. La performance énergétique de Dugald Place est 70 % plus efficace que l'exigence minimale nationale, démontrant une fois de plus l'engagement de Bird à bâtir des communautés résilientes pour l'avenir.

Collège communautaire de Vancouver



Après avoir remporté le contrat en 2023, Bird a continué de faire progresser son portefeuille de projets postsecondaires tout au long de l'année avec le Centre for Clean Energy & Automotive Innovation du Collège communautaire de Vancouver (VCC). Cette installation de huit étages, certifiée LEED® Or, intègre une conception écoénergétique et des éléments en bois massif apparents, et soutiendra la formation professionnelle en phase avec l'économie verte en pleine croissance de la Colombie-Britannique, y compris les programmes d'apprentissage Red Seal dans les technologies des véhicules électriques, à pile à combustible à hydrogène et autonomes. Conçu pour accueillir jusqu'à 1 400 étudiants par année, le Centre intègre des espaces d'enseignement, des équipements collectifs et des zones de rassemblement autochtones spécialement aménagées. Une étape majeure de la construction a été franchie en 2025 avec l'achèvement du premier coulage de dalle de béton de niveau 1, ce qui place le projet sur la voie d'une achèvement en 2027.

Mise à jour sur l'installation de biocarburants de Convertus à York

Grâce à un modèle de réalisation de projet intégré en collaboration avec Convertus Group et GHD Engineering, l'usine de biocarburants de York transformera les déchets organiques issus du programme de bacs verts de la région de York en gaz naturel renouvelable et en engrais certifiés. L'usine devrait traiter 165 000 tonnes de déchets organiques par an, avec une capacité pouvant atteindre 200 000 tonnes. La construction s'est poursuivie en 2025 avec l'arrivée de Dagmar, une filiale en propriété exclusive de Bird acquise en 2021, qui s'est jointe au projet dans le cadre de notre stratégie One Bird, pour réaliser la majeure partie de l'installation de la tuyauterie souterraine, la construction des murs de soutènement et l'excavation d'un bassin de gestion des eaux pluviales, qui servira de source d'eau pour les opérations du bâtiment de traitement.

L'usine de biocarburants pourrait générer d'importants avantages environnementaux, notamment une réduction des émissions de GES grâce au détournement des déchets des sites d'enfouissement et une diminution des émissions liées au transport de 15 000 tonnes par année. Le gaz naturel renouvelable produit servira à chauffer 5 000 foyers locaux chaque année, tandis que les engrais soutiendront l'agriculture locale.

Réaménagement de Richmond Yards

Le réaménagement de Richmond Yards à Halifax, en Nouvelle-Écosse, a transformé l'ancien terminal d'Acadian Bus Lines en une communauté mixte dynamique. Il s'agit de l'un des plus importants projets d'assainissement de la Nouvelle-Écosse, qui a permis d'enlever 300 000 tonnes de matériaux contaminés et de créer de nouveaux logements, des espaces commerciaux et des espaces verts. Conçu pour favoriser la marche et les modes de transport à faibles émissions de carbone, le projet intègre des pistes cyclables, des abris à vélos intérieurs et extérieurs, ainsi qu'un accès direct à l'un des principaux corridors de transport en commun de la ville. Bird Construction a joué un rôle clé en tant qu'entrepreneur principal, travaillant avec des partenaires pour donner vie à ce projet de réaménagement en plusieurs phases.

Conformément à l'engagement de Bird en faveur de la construction et du développement durables, Richmond Yards s'impose comme un modèle en alliant la réhabilitation à l'urbanisme et au développement axé sur la communauté. Richmond Yards a été récompensé aux Brownie Awards 2025, remportant le prix dans la catégorie RENEW : Développement de projet à l'échelle du quartier, célébrant son excellence en matière de réhabilitation et de développement communautaire.

Prix Brownie 2025
Récompensé dans la catégorie RENEW:
Développement de projets à l'échelle du quartier

Centre de santé communautaire Covenant

Bird Construction a été récompensée du Prix du ministre de l'Infrastructure 2025 pour l'innovation en construction pour son travail sur le Covenant Community Health Centre à Edmonton, en Alberta. Le Community Health Centre est un projet complexe et hautement performant qui illustre une exécution avant-gardiste et un . Ce prix récompense l'engagement à utiliser des technologies de pointe pour améliorer la collaboration, l'efficacité et la transparence tout au long du processus de construction.

Une réalisation avant-gardiste et un impact significatif sur la communauté

Principales innovations comprenaient :

- Planification et visualisation en 4D pour optimiser la planification et la coordination
- Des levés et un suivi de l'avancement par drone pour améliorer la précision et la sécurité
- La technologie OpenSpace pour fournir une documentation et des informations en temps réel sur le chantier et des informations

Ensemble, ces technologies ont assuré une exécution efficace du projet et des résultats de haute qualité, contribuant à accélérer l'achèvement du projet de trois mois.

Le Centre de santé communautaire incarne une promesse forte : amener les soins de santé au cœur des quartiers, refléter la culture et l'énergie de la communauté, et jouer un rôle de premier plan dans la prestation de soins intégrés et et communautaires dans toute l'Alberta. Ce centre est le premier du genre en Alberta, regroupant les services de santé sous un même toit et servant de prototype pour le développement de futurs modèles de soins de santé communautaires. Il permettra de réduire la pression sur les services d'urgence et de libérer de la capacité au Grey Nuns Community Hospital situé à proximité en détournant les soins non urgents.

Construction écologique

Faits saillants du projet 2025

Infrastructure et transport

Le Canada traverse une période de développement et de construction nationale qui exige la construction de réseaux de transport durables et la modernisation des infrastructures. Grâce à sa capacité à réaliser des travaux de génie civil lourds, des améliorations aux réseaux de transport et de ses compétences spécialisées en génie maritime et géotechnique, Bird apporte l'expertise nécessaire pour soutenir l'évolution des infrastructures canadiennes.

East Harbour Transit Hub

En 2025, le pôle de transport d'East Harbour (EHTH) est entré dans sa phase de construction majeure avec la signature de l'entente d'alliance de projet. Plus tard dans l'année, Metrolinx a délivré un certificat d'achèvement pour les travaux préliminaires (Tranche 3), confirmant que l'infrastructure de base avait été livrée et que la station était prête pour la construction de la station avait été atteinte. Pour le reste de l'année, l'équipe a poursuivi les activités de construction, notamment les travaux d'excavation et de services publics pour la station, ainsi que la construction de piliers et de culées en béton destinés à soutenir les poutres des nouvelles voies et des quais de GO Transit.

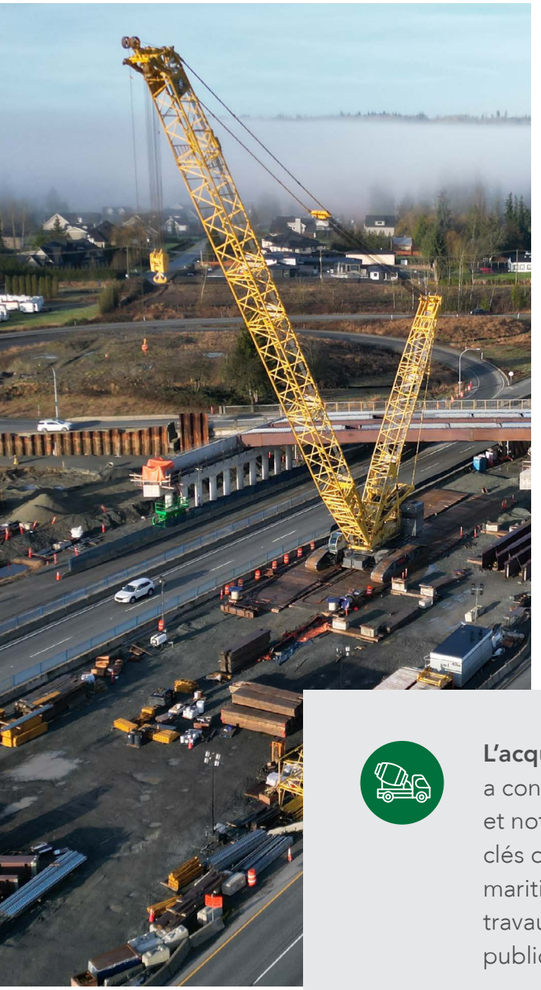
L'un des premiers grands projets d'infrastructure au Canada réalisé selon un modèle de contrat en alliance entre Metrolinx, Rail Connect Partners (une coentreprise d'AtkinsRéalis et de Bird Construction) et Hatch Ltd, EHTH tire parti de l'expertise de Bird en matière de contrats collaboratifs et de sa plateforme d'infrastructure nationale en pleine expansion. Exemple marquant de l'approche « One Bird », le projet intègre les capacités d'exécution en propre de Canem, Trinity Communications et Dagmar dans les domaines de l'infrastructure mécanique, électrique, des communications et des services publics, démontrant ainsi la valeur créée par la stratégie de fusions et acquisitions de Bird.

Le pôle de transport en commun East Harbour sera intégré à une communauté axée sur le transport en commun, comprenant de nouveaux quartiers résidentiels et plus de 3,5 acres de parcs et d'espaces commerciaux

Il desservira 100 000 usagers par jour

Jacob Bros

Un partenaire clé dans la réalisation d'infrastructures de transport complexes

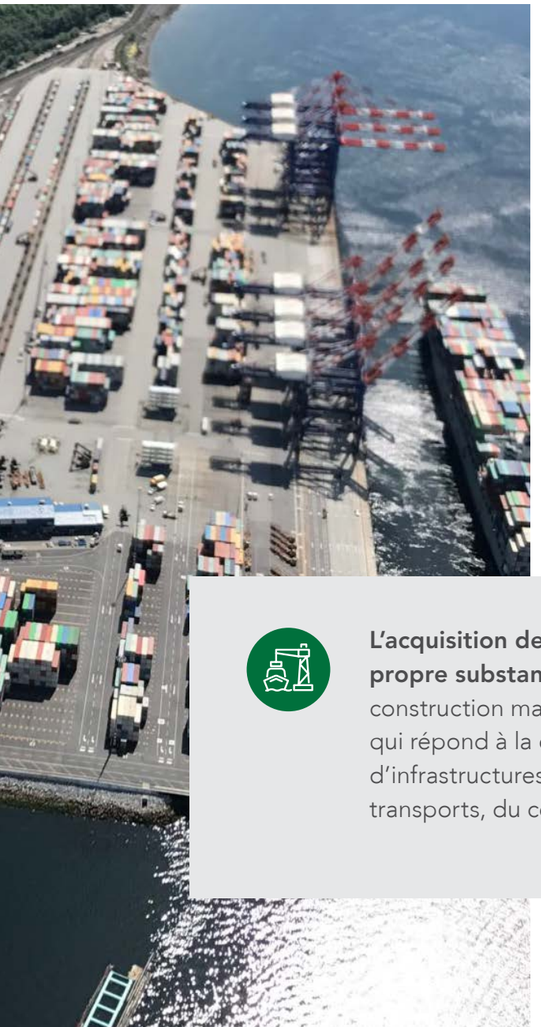


Jacob Bros apporte une contribution importante à la Colombie-Britannique Le programme d'amélioration du corridor de l'autoroute 1 du ministère des Transports et des Transports en commun, entre Langley et Chilliwack, est une initiative pluriannuelle visant à améliorer la capacité et la sécurité dans la vallée du Fraser. Dans le cadre d'une coentreprise, Jacob Bros réalise deux projets de type « soumission-construction », notamment l'élargissement de l'autoroute 1 de quatre à six voies entre la216e Avenue et la264e Avenue, la construction d'un nouveau viaduc à six voies sur la 232e,ainsi que l'élargissement de l'autoroute 1 à Mt Lehman, l'élargissement de trois viaducs existants et la mise à niveau sismique de l'échangeur de Mt Lehman. Jacob Bros a également dirigé la formation de Metro Vancouver (Infrastructure) Partners, qui s'est vu attribuer le contrat de conception-construction pour l'élargissement de l'autoroute 1 à la route 11 (Sumas) et de la reconfiguration de l'échangeur. Ces projets mettent en évidence la force de Jacob Bros dans la réalisation de projets de transport complexes et l'exécution collaborative de projets.

L'acquisition de Jacob Bros. Construction par Bird en août 2024 a considérablement élargi nos capacités nationales en génie civil et notre capacité d'exécution en propre dans des sous-secteurs clés des infrastructures civiles, notamment les aéroports, les ports maritimes, les chemins de fer, les ponts et les ouvrages d'art, les travaux de terrassement, les projets énergétiques et les services publics.

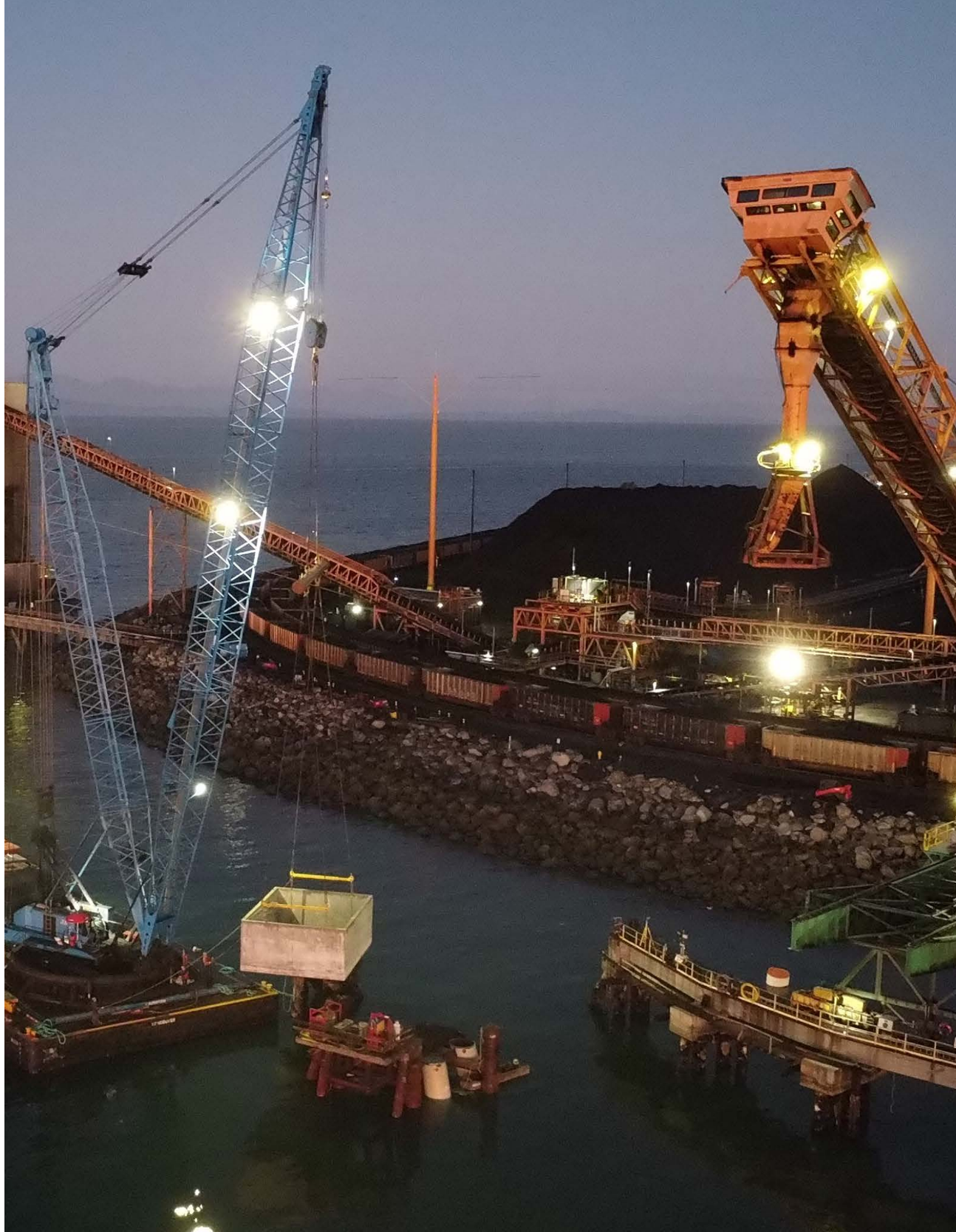
Fraser River Pile & Dredge (FRPD)

Renforcement des capacités en matière d'infrastructures maritimes et civiles : en phase avec les investissements nationaux dans les infrastructures et les corridors commerciaux



En 2025, Bird a annoncé un accord en vue d'acquérir Fraser River Pile & Dredge (FRPD), un ajout stratégique qui renforce considérablement notre plateforme d'infrastructures nationales. FRPD est la plus ancienne et la plus grande entreprise privée de Canada spécialisée dans les infrastructures maritimes, les fondations terrestres et le dragage. L'acquisition de FRPD renforce les capacités de Bird en matière de construction maritime et civile, facilitant ainsi la réalisation des infrastructures portuaires, commerciales et de transport. Cette activité s'aligne sur les priorités nationales en matière d'investissement dans les infrastructures et renforce la capacité de Bird à réaliser des projets complexes et collaboratifs qui tirent parti des opportunités de ventes croisées et améliorent la croissance des marges.

L'acquisition de FRPD apporte des capacités d'exécution en propre substantielles, soutenues par une flotte polyvalente de construction maritime et terrestre et une expertise spécialisée qui répond à la demande croissante du Canada en matière d'infrastructures de développement national dans les secteurs des transports, du commerce, de la défense et de l'énergie.



Trinity élargit son offre de services pour inclure le forage géotechnique

Le forage géologique est un processus spécialisé qui consiste à extraire des carottes afin de recueillir des informations sur les conditions du sol et du sous-sol dans une zone spécifique. Ce processus fournit des données cruciales sur les conditions souterraines, y compris les propriétés du sol et de la roche. Il est important de garantir la stabilité et la sécurité des structures telles que les bâtiments, les routes, les barrages et les tunnels.

La compréhension des conditions géologiques du sol est essentielle pour mettre en œuvre des méthodes de construction respectueuses de l'environnement, sûres et efficaces dans le cadre de divers projets.

Projet en vedette :

Initiative de la région de Port Hope

Notre rôle de longue date dans la remise en état de l'environnement a continué de se renforcer en 2025, marquant trois ans d'implication soutenue dans l'Initiative de la région de Port Hope (PHAI) dans le cadre du contrat-cadre de construction pluriannuel. Ce flux de revenus récurrent et souligne le leadership éprouvé de Bird dans la réalisation de travaux de remise en état complexes au sein du secteur nucléaire.

TRINITY

La portée du projet Trinity comprend l'échantillonnage par forage pour les évaluations environnementales de plus de 500 propriétés résidentielles et voies publiques. Actuellement, deux foreuses géotechniques sont en service sur le terrain pour appuyer l'équipe de Bird sur place, et il est prévu d'en ajouter une troisième prochainement. Les foreuses géotechniques travaillent en collaboration avec deux camions d'aspiration.

Projet du centre de contrôle de la pollution de French Creek

Le projet d'agrandissement du Centre de contrôle de la pollution de French Creek représente une avancée significative dans le renforcement des capacités de traitement des eaux usées du District régional de Nanaimo. Conçu pour répondre aux besoins d'une population croissante, le projet augmentera la capacité de traitement de l'installation de 30 %, remplacera les infrastructures vieillissantes et mettra en place d'importantes améliorations en matière de contrôle des odeurs dans l'ensemble de l'usine. Le projet de French Creek reflète l'engagement de Bird à livrer des installations durables et hautement performantes qui renforcent les services publics et apportent des améliorations adaptables aux infrastructures communautaires existantes.

Woodfibre LNG

Bird reste activement impliqué sur le site de Woodfibre LNG par le biais d'un partenariat général à parts égales , après avoir prolongé le contrat en avril pour poursuivre les activités de développement préliminaire du site. Ces activités comprennent les travaux de génie civil, l'installation des infrastructures et la préparation des fondations pour la première installation d'exportation de GNL à zéro émission nette au monde. Notre présence continue témoigne de la solidité de notre partenariat et de notre engagement constant dans ce projet de développement industriel complexe s'étalant sur plusieurs années.

Travailler de manière écologique

Bird explore sans cesse des moyens de travailler de manière plus efficace, plus intelligente et plus écologique. Nous étudions activement nos processus et mettons en œuvre des solutions durables, écoénergétiques et à faibles émissions de carbone afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre dans nos activités.

Le déploiement efficace de la technologie est un élément essentiel de ce pilier, car il permet de proposer des solutions innovantes pour une construction durable qui répond aux besoins des clients et des communautés, et contribue à l'atteinte des objectifs climatiques. La connexion totale entre le monde physique et le monde numérique réduit les incertitudes et offre des informations plus approfondies, ce qui se traduit par une plus grande cohérence et une meilleure qualité du travail.

Optimiser l'efficacité énergétique

Améliorer la collaboration

Tirer parti de l'analyse

Performances en matière de GES et d'énergie

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Nos pratiques en matière de chaîne d'approvisionnement sont alignées sur nos valeurs fondamentales. Nous nous efforçons de travailler avec des partenaires qui partagent notre engagement envers :

- Mener nos activités de manière éthique et transparente
- Accorder la priorité à la sécurité en tout temps
- Donner la priorité aux pratiques de travail saines et en rendre compte
- Exiger l'absence totale de travail forcé ou de travail des enfants à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement
- Employer une main-d'œuvre diversifiée
- Rechercher des occasions de collaborer avec des entreprises et des communautés autochtones
- Promouvoir, suivre et rendre compte des initiatives en matière de durabilité environnementale
- Utiliser les ressources locales de manière responsable et durable
- Réduire au minimum les impacts environnementaux là où nous travaillons
- Intégrer des pratiques d'approvisionnement social dans les décisions d'achat

Principes directeurs

Compétitivité, éthique et durables
Effectuer toutes les transactions de manière juste, équitable et responsable

Confiance
Établir et entretenir des relations mutuellement bénéfiques avec nos clients et fournisseurs internes et externes

Valeur
Prendre en compte tous les éléments de la matrice de valeur lors de l'acquisition de biens et de services

Efficacité
Favoriser l'amélioration continue et la normalisation dans l'ensemble des processus de la chaîne d'approvisionnement

Consultez le Code de conduite et les attentes en matière d'éthique de Bird à l'intention des fournisseurs et des soustraitants sur bird.ca

Bird reconnaît que les achats effectués par l'organisation ont un impact économique et social. Grâce à ces achats, **Bird crée des opportunités pour les communautés et à l'entreprise.** Bird tient compte d'un certain nombre de facteurs au cours de son processus d'approvisionnement, notamment la qualité et les exigences techniques, la capacité de livrer à temps, le prix et la valeur sociale.

Les objectifs de valeur sociale comprennent, sans s'y limiter :

- Accroître la diversité des fournisseurs, y compris ceux issus de groupes sous-représentés
- Accroître le soutien aux entreprises locales, diversifiées et à vocation sociale
- Réduire les obstacles à l'entrée sur le marché du travail
- Accroître l'engagement et la participation communautaires, en mettant particulièrement l'accent sur les relations avec les Autochtones

Social Purchasing Partner

Bird est membre de Buy Social Engage. L'approvisionnement social peut être un outil puissant pour bâtir des communautés saines. En plus de tenir compte des aspects de coût et de qualité des achats, les meilleures considérations de la meilleure valeur peuvent avoir des répercussions économiques, environnementales, culturelles et sociales dans les communautés où nous travaillons et vivons. Cela inclut le soutien aux entreprises appartenant à des Autochtones et à des minorités, le dialogue avec nos fournisseurs au sujet de leurs politiques et l' acheter local.

Bird est membre de la Chambre de commerce LGBT+ du Canada . Il s'agit d'un pas vers la réalisation de notre objectif d'être un meilleur allié et de promouvoir Bird en tant qu'entreprise inclusive.

PAIR SILVER
PARTNERSHIP ACCREDITATION IN INDIGENOUS RELATIONS

Bird est fière d'avoir obtenu le statut PAIR Argent , une certification délivrée par le Conseil canadien des entreprises autochtones (CCEA). Cette reconnaissance souligne l'engagement de Bird envers la réconciliation économique et ses efforts continus pour soutenir l'inclusion des Autochtones et le développement des entreprises autochtones.

Aboriginal Procurement CHAMPION

L'adhésion de Bird au Procurement Champions Group garantit que les occasions d'approvisionnement sont offertes aux entreprises qui ont été pré-certifiées de manière indépendante comme étant détenues et contrôlées par des Autochtones.

Programme de gestion des émissions

Bird suit le profil des émissions de GES de l'entreprise sur l'ensemble des sites de projet et de nos bureaux

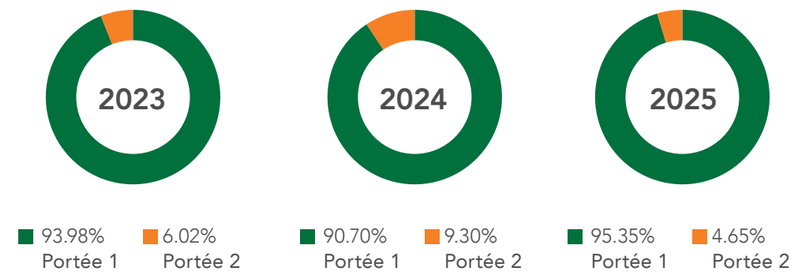
Nous évaluons continuellement nos processus et réfléchissons à la manière dont nous incarnons nos valeurs en tant qu'entreprise responsable et réactive, en cherchant comment construire de manière plus intelligente et plus verte tout en contribuant aux objectifs et aux aspirations en matière de durabilité de nos clients, de nos employés et des communautés avec lesquelles nous interagissons. En plus d'évaluer des solutions durables, écoénergétiques et à faibles émissions de carbone, Bird suit le profil des émissions de GES de l'entreprise sur l'ensemble des chantiers et bureaux.

NET-ZERO Challenge
Committed to a clean future

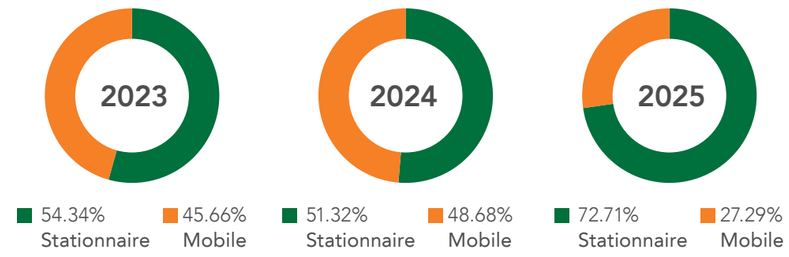
DÉFI CANADA ZÉRO ÉMISSION

Notre parcours vers la durabilité a également progressé avec l'adhésion de Bird au Défi zéro émission nette du Canada, alignant nos opérations sur les ambitions climatiques nationales alors que nous continuons à mettre à l'essai et à mettre en œuvre des initiatives évolutives et axées sur l'efficacité énergétique sur l'ensemble de nos sites et au sein de nos équipes.

Répartition des émissions de scope 1 et de scope 2



Répartition des émissions fixes et mobiles



Émissions de GES calculées conformément aux méthodes détaillées dans le cadre internationalement reconnu WBCSD/ WRI Greenhouse Protocole de gaz et ISO 14064-1.

METHODOLOGY

Limité aux activités sous le contrôle opérationnel de Bird et financées par Bird.

Un consultant tiers spécialisé procède à une évaluation de la qualité et de l'incertitude, ainsi qu'à la vérification des émissions de scope 1 et 2 conformément à la norme ISO 140643.

Bird a entamé un processus de collecte de données sur les émissions de scope 3 dans sa chaîne d'approvisionnement.

Feuille de route vers la décarbonisation

Légende :

- Industrie collaboration
- En phase pilote/En cours d'enquête
- En action dans certains établissements

	Action	Industrie collaboration	Situation actuelle	Période de transition (2035-2045)	Net Zéro (2050)
	Construire vert				
	Déployer des systèmes de production et de stockage sur place, le cas échéant				
	Planification et gestion efficaces du chauffage et de l'entreposage en hiver				
	Utilisation de combustibles à faible teneur en carbone sur les chantiers lorsque cela est possible				
	Envisager un raccordement précoce au réseau sur les chantiers de construction lorsque cela est possible				
	Travailler vert				
	Déploiement accru de véhicules et d'équipements à faibles émissions là où cela est possible				
	Mise en œuvre de mesures de réduction du ralenti				
	Accroître l'électrification des équipements et du parc automobile lorsque cela est possible				
	Collaborer avec les clients pour explorer les technologies permettant de réduire les émissions sur site				
	Vivre vert				
	Inventaire des émissions de portée 1 et 2				
	Inventaire des émissions de portée 3				
	Collaborer avec les clients pour réduire les émissions liées aux projets				
	Former les employés aux normes et exigences en matière de construction durable				
	Privilégier l'approvisionnement local et à faible émission de carbone en matériaux				

PERSPECTIVES DU SECTEUR

Croissance et écologisation du secteur de la construction

Le rapport sur la croissance et l'écologisation de la construction canadienne, élaboré par The Transition Accelerator en partenariat avec l'Alliance canadienne pour la durabilité dans la construction (ACDC), fournit une analyse complète des émissions provenant des chantiers de construction canadiens et a été élaboré à partir de données opérationnelles provenant de plus de 600 projets concrets à travers le pays.

La CCSA, formée par neuf des plus grands entrepreneurs généraux du pays, dont Bird, s'est réunie pour partager ses connaissances et son expertise du secteur afin d'identifier une voie pratique pour réduire les émissions tout en continuant de répondre aux besoins croissants en matière de construction.

LE RAPPORT IDENTIFIE CINQ MESURES À FORT IMPACT :

- Électrifier les véhicules légers et le petit équipement
- Optimiser et électrifier les systèmes de chauffage
- Adopter le diesel renouvelable comme carburant de transition
- Se raccorder au réseau électrique plutôt que d'utiliser des génératrices au diesel
- Déployer de l'équipement d'excavation hybride et électrique

La CCSA renforce les pratiques de l'industrie grâce à la coopération et au partage d'informations , en soutenant les objectifs climatiques nationaux et en assurant un leadership éclairé dans la transition du Canada vers une construction à faibles émissions de carbone. Lisez le rapport **ici.**

Santé, sécurité et environnement

Relations avec les peuples autochtones

Personnes et culture

Apprentissage et développement

Engagement des parties prenantes

Liens avec la communauté

Vivre vert

Le pilier « Vivre vert » **met l'accent sur le bien-être physique, mental et émotionnel de tous les membres de l'équipe Bird** et des personnes des communautés où nous vivons et travaillons.

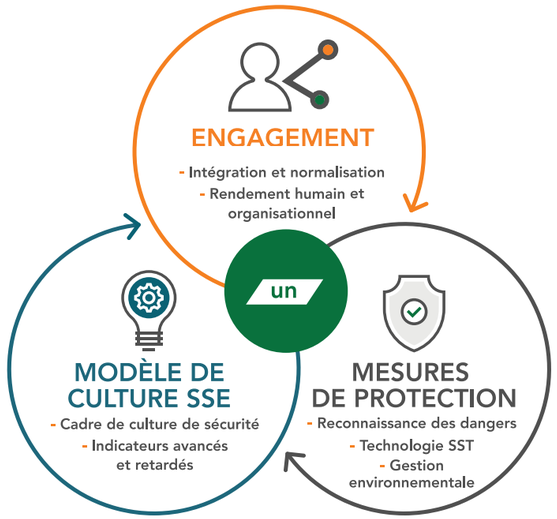
Santé, sécurité et environnement

Bird est reconnue par des évaluations comparatives externes comme la meilleure de sa catégorie en matière de systèmes de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE) et de performance en matière de sécurité à la pointe de l'industrie. Notre culture de santé et de sécurité est ancrée dans notre engagement à travailler dans un esprit de collaboration avec tous les employés, partenaires commerciaux, clients et fournisseurs, afin de favoriser un environnement de travail sain et sécuritaire qui garantit que chacun rentre chez soi en toute sécurité chaque jour. Cet engagement va au-delà de la simple sécurité physique. Nous nous efforçons de créer une culture d'empathie qui va au-delà des avantages liés à la santé physique en tenant compte de la santé mentale et de la sécurité psychologique de tous les employés. Nous maintenons nos normes élevées grâce à une main-d'œuvre engagée et à des processus rigoureux qui créent une culture de responsabilité totale et de responsabilité personnelle.

Reconnus pour nos systèmes de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE) parmi les meilleurs de leur catégorie et pour nos performances en matière de sécurité à la pointe de l'industrie.

Chez Bird, **la responsabilité individuelle en matière de sécurité n'est pas seulement une vision ou une philosophie.** C'est une routine quotidienne mise en pratique avec discipline et rigueur sur tous nos chantiers.

- Des programmes d'orientation et de programmes de formation
- Activités continues de communication et d'engagement
- Des programmes HSE sur les chantiers menés par les employés pour reconnaître leurs collègues, les réalisations en matière de sécurité, et les étapes importantes
- Évaluations quotidiennes des risques sur chaque site, tous les jours
- Tous les travailleurs sont encouragés à contribuer activement aux efforts visant à améliorer en permanence notre programme HSE ainsi que la et de l'efficacité



Engagement

Notre personnel est motivé et s'engage de manière significative en faveur de la sécurité grâce à des programmes pratiques, normalisés et efficaces.

Culture

Nos équipes s'épanouissent dans une culture de sécurité saine, soutenue par des systèmes opérationnels et psychologiquement sécurisants.

Mesures de protection

Nous équipons nos travailleurs pour garantir que des mesures de protection soient toujours en place et nous évaluons notre réussite en fonction de l'efficacité de ces mesures. Nos mesures de protection sont axées à la fois sur la sécurité et l'environnement.

Santé, sécurité et environnement

~12.7 millions
Total des heures de travail internes

>39 520
Séances d'information sur la sécurité

1
Incidents avec arrêt de travail

0,015
Temps perdu Fréquence des incidents

0
Décès

2025 Enquête*

94 %
Les employés estiment que leur responsable prendra des mesures pour répondre à leurs préoccupations en matière de sécurité.

92 %
Les employés estiment que l'organisation considère la sécurité comme aussi importante que la production et la qualité.

92 %
Les employés estiment que les travailleurs et les superviseurs disposent des informations, de la formation et de l'équipement nécessaires pour travailler en toute sécurité.

92 %
Les employés estiment que tout le monde chez Bird accorde de l'importance à l'amélioration continue de la sécurité.

* Sondage mené par Mercer.

LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

2025 Semaine de la sécurité

Plus de 760
Inspections et séances d'information

130
Activités de la Semaine de la sécurité

27
Barbecues d'équi pe

4
Promenades « Steps for Life »

7
Conférencier invité Événements

La Semaine de la sécurité annuelle de Bird renforce notre engagement à faire passer la sécurité avant tout et souligne l'importance que nous accordons au bien-être de notre personnel. Grâce à l'engagement, à la collaboration et à l'amélioration continue, la Semaine de la sécurité joue un rôle essentiel dans la création d'un environnement de travail sûr et sain pour tous chez Bird, tant à l'interne qu'à l'externe.

Les thèmes pour 2025 ont mis l'accent sur la « Planification avec précision », soulignant l'importance de l'identification des risques et de la préparation collaborative pour garantir des pratiques sécuritaires ; l'« Identification des risques liés aux hautes énergies », insistant sur la nécessité de reconnaître et d'éliminer de manière proactive les dangers avant le début des travaux afin de prévenir les incidents ; et l'« Assumer ses responsabilités », renforçant la responsabilisation, la sensibilisation et la communication en tant qu'éléments essentiels d'une culture de sécurité proactive ; « Mobiliser et responsabiliser les membres de l'équipe », en favorisant une communication ouverte, le signalement des dangers et la reconnaissance pour instaurer la confiance ; et « S'engager vers l'excellence », en soulignant que la préparation, la concentration et l'engagement envers des pratiques sécuritaires permettent aux équipes pour offrir un rendement de la plus haute qualité tout en veillant à ce que chacun rentre chez soi en toute sécurité.

2025 Thèmes de sécurité

- Planifier avec précision
- Identifier les risques liés à l'énergie
- Assumer ses responsabilités
- Mobiliser et responsabiliser les membres de l'équipe
- S'engager pour l'excellence

Améliorer la performance en matière de sécurité

Une longueur d'avance - Casques de type II chez Bird

Conseil canadien de la sécurité dans la construction

La sécurité demeure un impératif stratégique et un catalyseur essentiel d'une exécution rigoureuse dans l'ensemble de nos opérations. Notre culture de la sécurité est ancrée dans la façon dont le travail est planifié, dirigé et exécuté, avec une responsabilité qui va de la haute direction jusqu'aux équipes de chantier. Bird est fière d'être membre fondateur du Conseil canadien de la sécurité dans la construction (CCSC), une coalition de l'industrie regroupant des entrepreneurs généraux de premier plan engagés à améliorer les performances en matière de sécurité et à établir de nouveaux repères innovants en matière de sécurité partout au Canada.

L'une des premières initiatives du CCSC a consisté à adopter des normes de sécurité renforcées, telles que des casques de type II de qualité supérieure avec jugulaires intégrées, des seuils de résistance aux chocs plus stricts et des gants résistants aux coupures de niveau 4 de l'ANSI afin de réduire l'exposition aux risques critiques. L'engagement de Bird en matière de sécurité se manifeste également par l'adoption de l'évaluation du contrôle des hautes énergies (HECA), une approche fondée sur la recherche qui vise à identifier et à éliminer les dangers à haut risque afin de prévenir les blessures graves et les décès. Ces mesures reflètent notre engagement à long terme à protéger les personnes, à réduire les risques et à offrir des résultats prévisibles à nos clients et à nos actionnaires. Nous continuons de considérer la sécurité non seulement comme une obligation morale, mais aussi comme un catalyseur essentiel de l'excellence opérationnelle et de la performance durable.

Bâtir une culture d'excellence opérationnelle

Bird s'engage à atteindre l'excellence opérationnelle et à favoriser l'amélioration continue à tous les niveaux de notre organisation. Grâce à des outils tels que notre guide de collaboration, notre initiative d'excellence opérationnelle, notre manuel d'exploitation, nos programmes de formation solides et nos programmes complets de gestion de la sécurité et de la qualité , nous fournissons aux équipes les ressources, les pratiques exemplaires et le soutien nécessaires pour obtenir les meilleurs résultats possibles. Nous reconnaissons et célébrons les réalisations individuelles et d'équipe par le biais de nos prix d'excellence dans des domaines tels que la sécurité et le leadership. Notre solide culture de collaboration favorise un environnement où chacun est responsabilisé et s'investit pour atteindre les plus hauts niveaux de sécurité, de qualité et de performance.

Notre solide culture de collaboration favorise un environnement où chacun est responsabilisé et s'investit pour atteindre les plus hauts niveaux de sécurité, de qualité et de performance.

Gestion de la qualité : cultures alignées et meilleures pratiques partagées

Le programme de gestion de la qualité de Bird garantit l'excellence opérationnelle grâce à une approche globale. Cela comprend des inspections de qualité coordonnées avec les organismes de réglementation, les clients, les parties prenantes et les équipes internes , ainsi qu'une planification minutieuse des travaux facilitée par des plans de gestion de projet et des outils de planification précis. Des contrôles rigoureux sont mis en place par le biais de permis et de plans de travail d'installation sur le terrain, intégrant des analyses de sécurité, des instructions et des spécifications techniques. Notre engagement envers la qualité est renforcé par une surveillance continue, la résolution rapide des problèmes et l'utilisation de tableaux de bord de qualité pour suivre les indicateurs de performance clés et garantir la conformité. Cette approche holistique souligne notre dévouement à respecter les normes de qualité les plus élevées dans chaque projet.

Formation et sensibilisation

- Compréhension des rôles et des responsabilités
- S'assurer que Bird dispose des experts en la matière adéquats sur place

Culture et engagement

- Comprendre les attentes, fournir les bons outils et le soutien nécessaire
- La direction définit et s'engage envers la culture et les objectifs
- Communications ouvertes et transparentes avec le client et les sous-traitants

Amélioration continue

- Établir des objectifs de qualité et des risques efficaces
- S'assurer que les indicateurs sont mesurables
- Tirer des leçons

Meilleures pratiques qui vont au-delà de la conformité et des procédures de sécurité sur place

Environnement

La gestion environnementale est intégrée aux programmes de contrôle de base sur le chantier et fait partie des communications, des séances d'information et des évaluations des risques menées quotidiennement sur place. Des pratiques exemplaires qui vont au-delà de la conformité aux lois fédérales garantissent que tous les membres de l'équipe contribuent à la protection de l'environnement, y compris les ressources en eau et la biodiversité.

L'identification, l'évaluation et la maîtrise efficaces des risques sont des éléments essentiels à une production sécuritaire. Des plans de projet et des exigences réglementaires à la gestion des déchets, en passant par le contrôle de la consommation, des déversements et des émissions, ainsi que par une formation de premier ordre, nous nous engageons à effectuer notre travail de la manière la plus sécuritaire possible tout en produisant les résultats de qualité auxquels s'attendent nos clients.

Les contrôles environnementaux rigoureux de Bird visent à laisser l'environnement dans un état identique ou meilleur que celui dans lequel nous l'avons trouvé. Grâce à des listes de contrôle quotidiennes, au suivi et à la production de rapports, plusieurs contrôles de construction continus sont respectés , notamment :

- **Gestion de l'eau par le biais d'autorisations de drainage visant à garantir qu'il n'y ait aucun impact sur les zones écologiquement sensibles ou les habitats de la faune aquatique et terrestre**
- **Entretien des véhicules et de l'équipement et politiques relatives à la marche au ralenti**
- **Utilisation de produits respectueux de l'environnement**
- **Contrôle de l'érosion et des sédiments**
- **Le tri des déchets**
- **Confinement secondaire et entreposage adéquat des produits contrôlés**
- **Élimination adéquate des déchets pour réduire les attractifs pour la faune**
- **Surveillance de la faune**

Vivre vert

Relations avec les Autochtones

Bird s'engage à contribuer de manière positive et respectueuse au bien-être des peuples et des communautés autochtones partout au Canada. Nous démontrons cet engagement par une communication ouverte, l'établissement de relations à long terme et des occasions d'affaires collaboratives avec des partenaires autochtones. Notre approche comprend des investissements communautaires ciblés, un engagement significatif auprès des sous-traitants et fournisseurs autochtones, ainsi que le soutien à des programmes de développement des compétences et de bourses d'études qui permettent aux peuples autochtones de poursuivre et de réussir une carrière dans le secteur de la construction.

L'engagement plus large de Bird envers une gouvernance responsable est renforcé par sa participation au programme d'accréditation des partenariats en relations avec les Autochtones (PAIR), dans le cadre duquel Bird détient la certification PAIR Argent. Cette désignation démontre aux communautés autochtones que Bird est un partenaire fiable et responsable partenaire d'affaires, et affirme notre engagement continu envers des relations significatives, la réconciliation économique, la participation de la main-d'œuvre autochtone et l'amélioration continue.

Notre vise à garantir une approche cohérente et adaptée à la culture, qui respecte la diversité du paysage autochtone au Canada, tout en appuyant les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.

Politique d'engagement autochtone de Bird :

1. Établir des relations respectueuses et favoriser une communication ouverte ainsi que la sensibilisation culturelle
2. Être proactif dans le recrutement d'une maind'œuvre qualifiée qui s'efforce d'être représentative des communautés autochtones au sein desquelles Bird exerce ses activités
3. Chercher à multiplier les occasions d'affaires pour les partenaires autochtones et renforcer les capacités au sein de la communauté d'affaires autochtone
4. Investir dans des qui favorisent la sensibilisation à la culture autochtone, le développement des compétences et les capacités d'affaires

2025

>45,4 M$
Dépenses totales auprès de sous-traitants et de fournisseurs autochtones

88
Entreprises autochtones soutenues

>439 100
Dépenses d'investissement dans les communautés autochtones

PAIR SILVER
PARTNERSHIP ACCREDITATION IN INDIGENOUS RELATIONS

Accréditation de partenariat en relations autochtones (PAIR) Argent

Bird Construction est fière d'avoir obtenu le statut PAIR Argent, une certification délivrée par le Conseil canadien des entreprises autochtones (CCEA). Le programme PAIR implique une vérification par un tiers du programme d'engagement d'une entreprise, indiquant aux communautés autochtones son efficacité en tant que bon partenaire commercial. Cette reconnaissance souligne l'engagement de Bird à favoriser des relations significatives avec les communautés autochtones, à créer des partenariats commerciaux et à soutenir la participation autochtone au sein de la main-d'œuvre. L'obtention du statut PAIR Argent renforce le dévouement de Bird envers la réconciliation économique et ses efforts continus pour soutenir l'inclusion autochtone et le développement des entreprises.

2025 2027

Déclaration d'ambition stratégique de Bird :

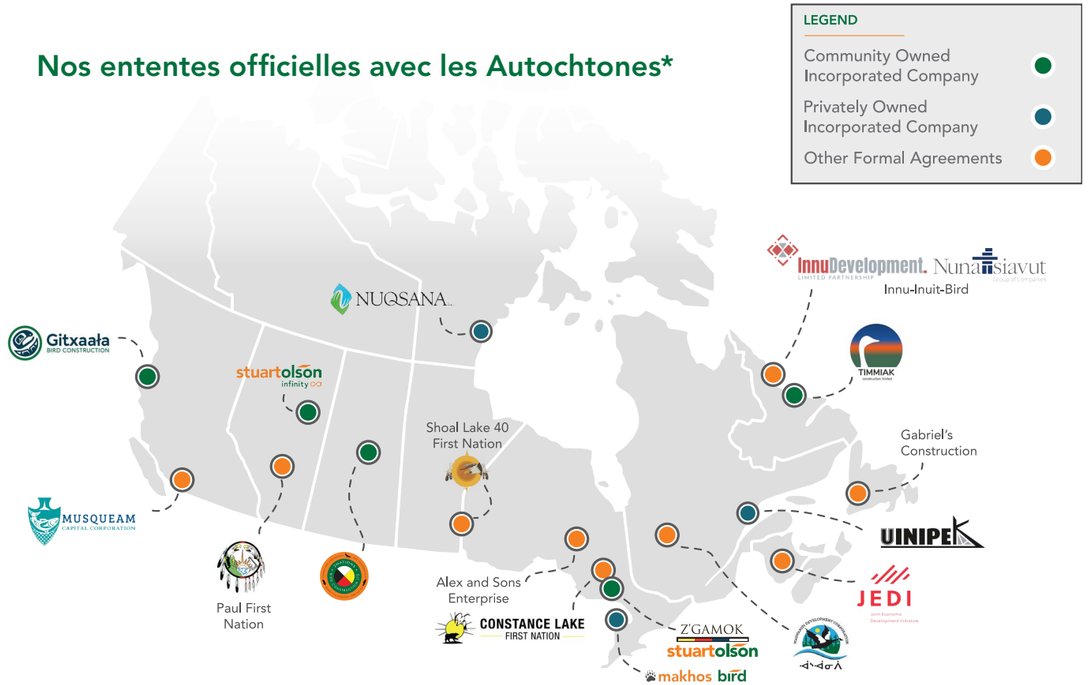
Bird sera reconnue comme le partenaire privilégié des détenteurs de droits et de titres fonciers ainsi que des parties prenantes, grâce à ses pratiques exemplaires en matière d'engagement auprès des communautés autochtones, établissant ainsi de nouvelles normes pour l'industrie. Nous écoutons, apprenons et évoluons, en veillant à ce que chacune de nos actions soit en accord avec notre engagement envers le respect, l'intégrité et la collaboration. Ensemble, nous bâtirons un avenir où les liens entre Bird et les communautés autochtones seront non seulement durables, mais aussi source de transformation.

Indigenous@Bird
Réseau autochtone

Groupe de ressources pour les employés autochtones

Indigenous@Bird se consacre à la création un espace dédié aux activités éducatives et culturelles, à la planification collaborative et à l'engagement régional. Le groupe de ressources pour les employés joue un rôle essentiel dans l'offre d'un soutien global, la promotion des initiatives de relations avec les Autochtones, le partage des connaissances culturelles et la promotion de la réconciliation au sein de l'entreprise, garantissant ainsi des relations plus inclusives et éclairées lieu de travail. Conformément à l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation, Indigenous@Bird soutient les efforts de l'entreprise visant à sensibiliser les employés à l'histoire et à la présence contemporaine des peuples autochtones au Canada, tout en promouvant une . Le groupe offre également des occasions d'échanger avec les aînés, les gardiens du savoir et d'autres membres de la communauté, renforçant ainsi les liens et favorisant une meilleure compréhension culturelle. En 2025, Indigenous@Bird a organisé quatre séances éducatives portant sur des sujets tels que la personnalisation des reconnaissances territoriales, les femmes autochtones dans le monde des affaires et . Notamment, le groupe de ressources pour les employés a organisé sa première émission nationale avec le conférencier invité Ken Letander, qui a parlé de son travail avec la Commission de vérité et réconciliation devant un public de plus de 1 000 employés à travers le pays.

Nos ententes officielles avec les Autochtones*



*Cette carte ne représente pas tous les accords officiels en vigueur avec les populations autochtones.

PARTENARIATS

Bird vise à contribuer à la réconciliation économique en s'engageant activement dans des initiatives qui autonomisent les peuples autochtones.

Bird vise à contribuer à la réconciliation économique en s'engageant activement dans des initiatives qui autonomisent les peuples autochtones. L'entreprise démontre son engagement en offrant des possibilités d'emploi aux peuples autochtones, en favorisant des initiatives de développement, en s'approvisionnant en biens et services auprès d'entreprises autochtones et de partenaires autochtones, et en s'engageant dans des collaborations mutuellement avantageuses. Cet engagement se manifeste clairement dans les partenariats formels établis par Bird avec diverses communautés autochtones à travers le Canada. Grâce à ces partenariats, Bird contribue non seulement à la croissance économique, mais favorise également un environnement d'affaires plus inclusif et durable, incarnant ainsi les principes de la réconciliation économique.

Gitxaala Bird Construction Industrial Services Inc.

Bird et la nation Gitxaala continuent de renforcer leur partenariat fructueux par l'entremise de Gitxaala Bird Construction Industrial Services Inc., une entreprise détenue majoritairement par les Gitxaala et axée sur les projets dans la région de Gitxaala. Ce partenariat repose sur des occasions d'affaires pour les entreprises Gitxaala et des parcours d'emploi pour les membres de la communauté locale. Dans le cadre de cet engagement envers le développement de la main-d'œuvre, un programme de formation intitulé « Introduction à la menuiserie » a été offert, ce qui a permis d'atteindre un taux d'emploi de 60 % chez les femmes parmi les diplômés, renforçant ainsi l'engagement commun de Bird et de la Nation Gitxaala envers la croissance économique et le développement des compétences. Bird reste activement impliqué dans la communauté Gitxaala en participant à des événements clés tels que l'assemblée générale annuelle et la journée des carrières de la nation Gitxaala, ainsi que le tournoi de basket-ball All Native. Ces rassemblements offrent de précieuses occasions de nouer des liens avec les membres de la communauté, de partager des opportunités de carrière et de renforcer les relations. La présence continue de Bird dans ces espaces reflète notre engagement envers une collaboration significative et un succès à long terme avec la nation Gitxaala.

Makhos Bird Joint Venture (MBJV)

La coentreprise Makhos Bird (MBJV) est un partenariat stratégique visant à favoriser la participation des Autochtones dans l'industrie nucléaire tout en proposant des solutions de projet de haute qualité. Créée par Bird Construction et Makhos, une entreprise autochtone spécialisée dans le développement de la main-d'œuvre, MBJV s'engage à promouvoir les opportunités économiques et le renforcement des capacités au sein des communautés autochtones. Cette coentreprise offre Services complets d'ingénierie, d'approvisionnement, de construction et d'entretien dirigés par des Autochtones.

Partenariat avec Mishkau Construction

Uinipek est une société en commandite entre génie civil lourd et Mishkau Construction, une entreprise autochtone de Maliotenam, au Québec. Uinipek réalise des projets dans les secteurs minier, civil, industriel et énergétique sur la Côte-Nord du Québec.

Première Nation de Shoal Lake 40

Bird Construction continue de développer son partenariat avec la Kekekoziibii Development Corporation, une filiale de la Première Nation de Shoal Lake 40, par le biais d'un protocole d'entente. Cet accord reflète un engagement commun à travailler ensemble pour soutenir le développement économique et les opportunités pour la communauté et ses membres. Bird accorde une grande importance à cette relation et se réjouit de renforcer ses liens et de contribuer à des avantages significatifs et à long terme pour la Première Nation de Shoal Lake 40.

Centre de formation professionnelle autochtone NorQuest

Bird Construction est fière de célébrer un nouveau partenariat avec le Centre de formation en construction autochtone de l'Alberta au NorQuest College. Cette collaboration repose sur la confiance mutuelle et des objectifs communs, avec un accent particulier sur la création d'opportunités d'emploi significatives pour les chercheurs d'emploi autochtones. Bird se réjouit de l'impact positif que cette initiative aura et reste déterminée à contribuer à son succès.

Cette collaboration repose sur une confiance mutuelle et des objectifs communs, et met fortement l'accent sur la création d'occasions d'emploi enrichissantes pour les chercheurs d'emploi autochtones.

Points saillants du projet

Élargissement du portefeuille de travaux de Z'gamok OPG

Z'gamok Stuart Olson LP, un partenariat entre Stuart Olson et la Première Nation Sagamok Anishnawbek, partage l'engagement de favoriser la participation autochtone dans l'industrie, de créer des opportunités économiques significatives et de renforcer les relations à long terme. Grâce à ce partenariat, Z'gamok Stuart Olson LP fournit des services de génie civil, d'électricité, et de services mécaniques, en veillant à ce que les entreprises et les communautés autochtones bénéficient directement de la croissance du secteur.

En 2025, Z'gamok Stuart Olson LP a continué de renforcer sa relation avec Ontario Power Generation (OPG), en assurant un portefeuille de travaux régulier et en obtenant des projets supplémentaires dans le secteur hydroélectrique. Dans le cadre de l'entente de services de maintenance (MSA) existante, Z'gamok a mené à bien des projets sur plusieurs sites à travers la province, notamment OPG Lower Mattagami, OPG Kipling et OPG Ear Falls. Cet ensemble de travaux en cours met en évidence la capacité éprouvée de Z'gamok Stuart Olson LP à réaliser des infrastructures hydroélectriques complexes de manière sûre et efficace, tout en soutenant la fiabilité à long terme de la province et en assurant une production d'électricité durable dans tout l'Ontario.

2Nations Bird Construction Jansen Potash Project

Le partenariat 2Nations Bird Construction Ltd., une société en commandite constituée en coentreprise, a été créé pour mener à bien de manière stratégique des travaux dans le cadre projet de potasse Jansen de BHP tout en favorisant les opportunités économiques et d'emploi pour les communautés autochtones. Formé en collaboration avec Willow Cree Developments Corporation et FLFN Ventures Ltd., ce partenariat est ancré sur la culture, le respect et la collaboration, garantissant une participation significative de la Première Nation de Fishing Lake et de la Nation crie de Beardy's & Okemasis. Grâce au partage des revenus, au recours à des entreprises autochtones et à des initiatives d'emploi dans les régions des Traités n° 6 et n° 4 de la Saskatchewan, 2Nations Bird Construction Ltd. s'engage à créer des retombées durables à long terme. Le partenariat a mis en place des programmes de formation et d'emploi pour soutenir l'avancement professionnel et a décroché des contrats clés, notamment un projet de fondations en béton à réaliser en propre pour quatre bâtiments principaux non liés au traitement, un contrat de services de chantier de trois ans et le projet de terrassement des résidus fins . Les travaux supplémentaires attribués en 2025 comprennent la fabrication, la livraison, la construction et la mise en service de cinq bâtiments d'infrastructure non liés au traitement. La mobilisation est prévue pour 2026, marquant une autre étape importante dans l'implication continue de Bird au sein de BHP Jansen.

En 2025, la société en commandite autochtone entre Stuart Olson et Infinity Métis Corporation a obtenu un nouvel accord-cadre de cinq ans pour des services mécaniques complexes et essentiels.

Développement des compétences et formation

Programme de soudage Arx et Sparx

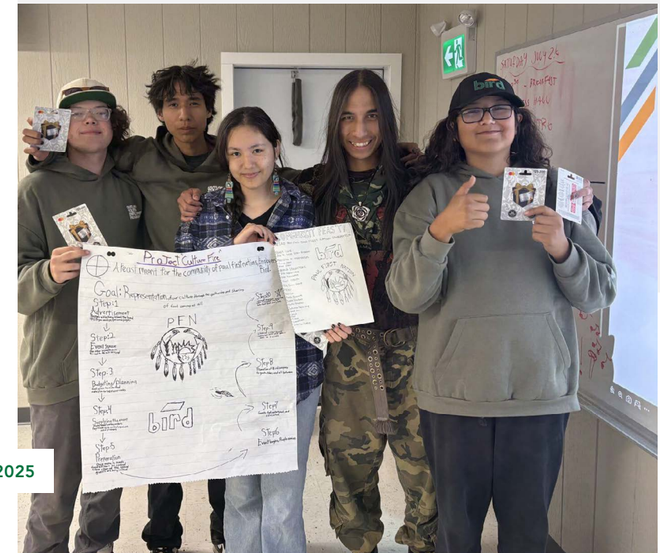
Un camp de soudage d'une semaine au Six Nations Polytechnic, offert par la CWB Welding Foundation et commandité par Bird. Plus de la moitié des participants prévoient poursuivre leur formation dans le cadre du Programme d'emploi pour les jeunes d'Outland.

Programme d'emploi pour les jeunes Outland (OYEP)

Un programme d'expérience de travail axé sur les métiers d'une durée de six semaines qui soutient le développement des compétences et l'exploration de carrière chez les jeunes Autochtones. Commandité par Bird/Stuart Olson, ce programme renforce l'engagement de Bird envers les parcours menant de l'éducation à l'emploi pour les Autochtones.

Programme d'emploi pour les jeunes Outland en Alberta

Atelier au camp de Kidney Lake du Northern Alberta Institute of Technology pour la cohorte du sud de l'Alberta du Programme d'emploi pour les jeunes d'Outland (OYEP). La session a réuni 26 jeunes autochtones participant à un programme d'expérience de travail de six semaines axé sur le développement des compétences et l'exploration de carrière dans les métiers. L'atelier a permis d'échanger avec les participants sur leurs expériences, leurs aspirations et leurs parcours professionnels, tout en offrant un apprentissage pratique et expérientiel dans un cadre axé sur le territoire. L'un des moments forts de la journée a été la coanimation avec Jordan Despins, dont l'expérience vécue en tant qu'artisan autochtone a ajouté un contexte significatif et de l'authenticité à la session et a favorisé un apprentissage pratique axé sur les compétences.



Relations avec les Autochtones

APERÇU DU PROGRAMME DE FORMATION :

Programme de formation en menuiserie Bird

Ce programme d'apprentissage en menuiserie de huit semaines a été mis en place pour soutenir le projet Path2Zero de Dow. L'initiative a recruté 12 participants autochtones issus des Premières Nations d'Alexis, de Paul, d'Enoch et d'Alexander, ainsi que des membres de la Nation métisse de l'Alberta. Tous les stagiaires ont reçu une formation technique pratique, des certifications professionnelles, un soutien culturel et un mentorat dédié, ce qui a permis un taux de réussite de 100 %, tous les diplômés ayant été immédiatement embauchés par Dow. Le programme met en valeur la capacité de Bird à rassembler des partenaires de l'industrie et de la communauté pour créer des filières de formation adaptées à la culture qui débouchent sur des carrières durables tout en renforçant les relations avec les communautés autochtones.

Câbler notre avenir – Formation aux bases de l'électricité

Un programme de 22 semaines sur les bases de l'électricité répondant aux exigences de l'apprentissage de niveau 1, combinant formation technique et expérience en milieu de travail, offert avec un soutien complet ; les frais de scolarité sont entièrement financés par la subvention de l'Initiative d'apprentissage autochtone.

Programme de formation et d'emploi en coffrage de béton de la nation Squamish

Le programme de formation et d'emploi en coffrage de béton de la nation Squamish a été développé en collaboration avec la nation Squamish, LBLNG et CLAC afin de créer des opportunités de carrière pour les participants autochtones locaux. Les participants ont suivi deux semaines de formation et, à l'issue de celle-ci, les huit diplômés ont tous été embauchés à temps plein chez Woodfibre LNG.

Formation interne et sensibilisation

Concours d'art « Vérité et réconciliation »

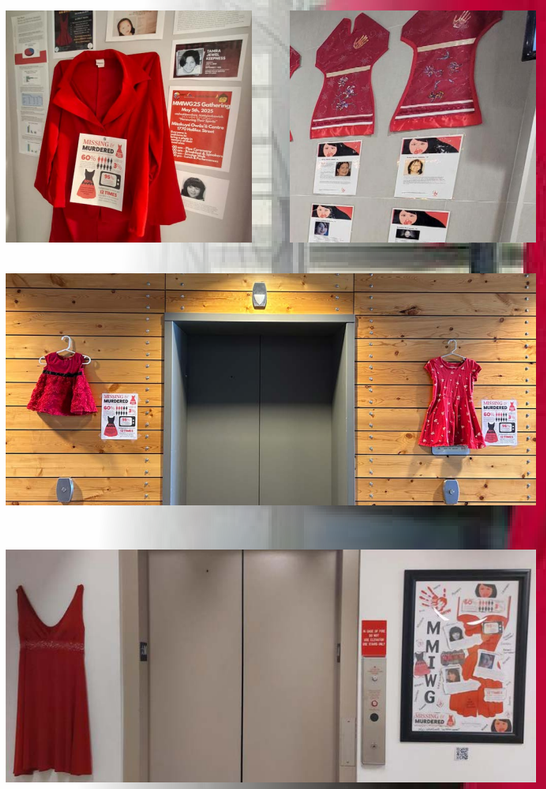
L'équipe des relations avec les Autochtones de Bird Construction a lancé le concours de conception d'autocollants pour casques de chantier 2025 en prévision de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, invitant les jeunes artistes autochtones de toute l'île de la Tortue à soumettre des œuvres originales qui figureront sur les autocollants pour casques de chantier en édition limitée de Bird autocollants pour casques de chantier de Bird. Le concours visait à créer un espace pour les voix, la créativité et la réflexion des jeunes Autochtones, tout en commémorant l'importance de la vérité, du souvenir et de la réconciliation. Bird Construction est heureuse d'annoncer

Nayla Cardinal comme la créatrice sélectionnée pour l'autocollant de casque de chantier « Vérité et réconciliation 2025 ». Nayla est une artiste de la Nation crie de Saddle Lake, située sur le territoire du Traité n° 6. Son œuvre a été sélectionnée pour être exposée dans les bureaux et sur les chantiers de Bird à l'échelle nationale. Le concours s'est déroulé dans le respect de la propriété intellectuelle des artistes, toutes les œuvres soumises demeurant la propriété de leur auteur. La production et la distribution de l'autocollant 2025 et des produits dérivés ont été soutenues par la boutique en ligne de Bird, créée en partenariat avec Print and Platen, une imprimerie détenue par des Autochtones. Cinquante pour cent de l'ensemble des recettes des ventes ont été versés à la Fondation du T-shirt orange, ce qui a permis de récolter plus de 3 000 $ pour soutenir des initiatives d'éducation et de réconciliation menées par des survivants. Le concours et la collecte de fonds qui en a découlé ont renforcé l'engagement de Bird Construction à faire entendre les voix autochtones , de soutenir les entreprises autochtones et de contribuer aux efforts de réconciliation partout au Canada.

Dans tous nos bureaux de l'Île de la Tortue, nos équipes ont marqué cette journée par des marches pour la réconciliation et des événements commémoratifs organisés localement.

Journée nationale de la réconciliation

Chaque année, le 30 septembre, les Canadiens célèbrent la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, une journée pour réfléchir à l'héritage des pensionnats indiens. Chez Bird Construction, nous reconnaissons l'importance de l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation (CVR), qui invite les entreprises canadiennes à adopter la , d'offrir de la formation à leurs employés et d'établir des relations respectueuses qui favorisent l'inclusion économique.



Journée FFADA

Les femmes et filles autochtones disparues et assassinées au Canada (FFADA/MMIWG) constituent un mouvement communautaire et populaire visant à sensibiliser et à répondre au manque de réaction lorsqu'une femme ou une fille autochtone disparaît ou est assassinée. Ce mouvement met en lumière une problématique qui n'avait auparavant pas retenu l'attention du grand public. Le 5 mai est la Journée nationale de sensibilisation aux FFADA, aussi appelée Journée du chandail rouge, et constitue une occasion de manifester sa solidarité avec les communautés autochtones, de mettre en avant les voix autochtones qui partagent leurs histoires et de participer à des activités éducatives.

Afin de sensibiliser et de raconter les histoires des femmes qui ont façonné ce mouvement, l'équipe des relations avec les peuples autochtones a choisi de mettre en avant des cas spécifiques de FFADA, présentés dans les bureaux de Bird aux côtés de vêtements rouges.

Dons communautaires et commandites

Ligue de hockey Little Native

Bird, par l'intermédiaire de la coentreprise Makhos Bird avec Applus, a été commanditaire Diamant de la 51e édition de la Little Native Hockey League (LNHL), avec une contribution collective de 100 000 $(1) . Ce soutien reflète l'engagement continu de Bird à favoriser des communautés saines et à créer des occasions significatives pour les jeunes autochtones de tisser des liens, de s'épanouir et de mettre en valeur leurs talents. L'un des moments forts de la journée a été de voir Reggie Leach, le premier joueur de hockey autochtone à avoir atteint le statut de superstar, recevoir la Médaille du couronnement du roi Charles III en reconnaissance de son dévouement à l'autonomisation des jeunes autochtones. Le tournoi de cette année a réuni pas moins de 276 équipes et plus de 4 000 jeunes autochtones.

[1] Bird a versé 10 000 $, Makhos 40 000 $ et Applus 50 000 $.

Conférence de l'Association des promoteurs Conférence de l'Association des développeurs économiques des Premières Nations de l'Ontario

Bird a fièrement commandité la conférence de l'Ontario First Nations Economic Developers Association (OFNEDA) à Thunder Bay en versant une contribution de 10 000$ pour soutenir cet événement. Ce parrainage reflète l'engagement continu de Bird à favoriser des relations solides et collaboratives qui favorisent la réconciliation économique et créent des opportunités pour les groupes autochtones. La conférence a offert de précieuses occasions d'apprendre, de partager des points de vue et de renforcer les partenariats, réaffirmant ainsi l'engagement de Bird à soutenir l'autonomisation économique des Autochtones et des progrès significatifs axés sur la communauté.

Conférence Sommet Est

Bird a participé à la conférence Forward Summit East, où elle a tenu un kiosque et établi des liens avec des délégués soucieux de faire progresser le développement économique et les partenariats dirigés par les Autochtones. Tout au long de l'événement, l'équipe a rencontré des chefs d'entreprise, des représentants communautaires et des acteurs de l'industrie partenaires afin de renforcer nos liens et d'approfondir notre compréhension des priorités qui façonnent la croissance des entreprises autochtones dans toute la région. M. Bird a également été invité à participer à une table ronde sur le thème « Partenariats entre les Autochtones et l'industrie : créer des opportunités économiques et d'emploi ».

Jeux autochtones de l'Alberta

Bird soutient activement les Jeux autochtones de l'Alberta, qui rassemblent des milliers d'athlètes pour mettre en valeur leurs talents, tisser des liens par le sport et célébrer leur culture, tout en favorisant le travail d'équipe, la confiance en soi et l'épanouissement personnel. Notre soutien continu aux Jeux témoigne de notre engagement à bâtir des communautés saines et à créer des opportunités enrichissantes pour les jeunes autochtones. Bird, en collaboration avec la Fondation Ptarmigan, a fièrement commandité les Jeux autochtones de l'Alberta et les Jeux autochtones des maîtres en 2025, avec une contribution totale de 50 000 $.

Collecte de dons pour l'évacuation en cas d'incendie de forêt Collecte de dons

L'équipe de 2Nations Bird a recueilli des dons de vêtements, de couvertures, de lait maternisé et de produits d'hygiène, et a organisé une collecte de fonds pour venir en aide aux familles touchées par les feux dans le nord. De plus, l'équipe a amassé plus de 10 000 $ auprès de l'industrie pour soutenir le centre d'évacuation RezCross de Willow Cree, situé dans la nation crie de Beardy's & Okemasis, ainsi que d'autres sites à Regina qui ont accueilli les évacués.

Prix des modèles autochtones de l'Alberta

Bird Construction était fière de parrainer les prix « Aboriginal Role Models of Alberta », un événement qui célèbre l'excellence, le leadership et les réalisations autochtones dans toute l'Alberta. L'événement a récompensé des leaders autochtones exceptionnels, notamment Nicole Baker, membre de l'équipe de Bird, qui a reçu le prix « Business Award », et Earl Hamelin, lauréat du prix « Trades Award ». La participation de Bird a renforcé son engagement à promouvoir le leadership autochtone, à célébrer l'excellence et à soutenir les initiatives qui font entendre la voix des Autochtones au sein des communautés et de l'industrie.

Collecte alimentaire ZSLP Sagamok

L'équipe Z'gamok Stuart Olson a organisé une collecte de denrées alimentaires pour soutenir la banque alimentaire Sagamok Anishnaw-bek. Cette initiative reflète l' engagement continu à renforcer les liens communautaires et à contribuer au bien-être local de manière significative et concrète.

Célébration du 25e anniversaire du droit foncier issu du traité de la Nation Tthebatthı Dënésułı né et du changement de nom

Bird était fière de parrainer la célébration du 25e anniversaire du droit foncier issu du traité de la nation Tthebatthı Dënésułı né et de la cérémonie de changement de nom à Fort Smith, une étape importante qui rend hommage à l'histoire, aux réalisations et à l' orientation future de la Nation.

Sommet des entreprises autochtones de la NAABA

Bird Construction et Stuart Olson Inc. ont commandité le Sommet des entreprises autochtones de la NAABA, un événement qui a réuni des entrepreneurs, des dirigeants et des partenaires autochtones pour un dialogue constructif sur le développement des affaires, le renforcement des capacités et la réussite économique à long terme. En tant que commanditaires du salon professionnel et du marché artisanal, Bird a soutenu les artisans autochtones et les petites entreprises locales qui ont présenté leurs produits tout au long de l'événement.

Journée d'inspiration pour les jeunes

Bird a été ravie de commanditer la Journée d'inspiration pour les jeunes, organisée par le Temple de la renommée des sports du Canada en partenariat avec le Black Diamond Group. L'événement a réuni des jeunes autochtones de toute l'Alberta et de la Colombie-Britannique pour célébrer le rôle transformateur du sport, de la culture et de la communauté. La journée a mis en lumière la façon dont le sport peut favoriser la confiance, la discipline, le leadership et un fort sentiment d'appartenance chez les jeunes. Les participants ont eu l'occasion de rencontrer des athlètes et des leaders accomplis, notamment Willie Littlechild, Waneek Horn-Miller, Taylor McPherson et Katie Mulkay, dont les parcours ont mis en évidence l'impact positif du sport sur l'épanouissement personnel et les liens communautaires.

Pow-wow de la Première Nation des Mississaugas de l'île Scugog

Bird a eu l'honneur de soutenir le pow-wow de la Première Nation des Mississaugas de l'île Scugog en tant que commanditaire de l'eau. L'événement a présenté des spectacles culturels dynamiques et une variété de vendeurs locaux mettant en valeur leur travail.

>439 100 $
Investissements communautaires

29 000
Total des dépenses en bourses d'études*

Bourses d'études

Programme de bourses « Construis ton avenir » pour les Autochtones

Cette bourse soutient les étudiants autochtones qui souhaitent faire carrière dans le secteur de la construction. Attribuée en fonction du rendement scolaire, cette bourse récompense des réalisations exceptionnelles. Félicitations au lauréat de 2025 inscrit au programme de gestion de la construction au RRC Polytech à Winnipeg, au Manitoba.

Bourse pour les jeunes de la prochaine génération

Bird a commandité le congrès de l'AFOA Canada en versant une contribution de 5 000 $ à l'appui de la bourse d'études « Next Generation », contribuant ainsi à couvrir les frais de participation d'un étudiant à cet événement national.

Programme de bourses Bird

Bird a fièrement remis la première aux RRC Polytech Construction Trades Awards, soutenant l'étudiant métis Tristan Bernier alors qu' il poursuit ses études et sa carrière dans le secteur de la construction.

* Comprend les distributions provenant des fonds de dotation soutenus par Bird.

Bird Heavy Civil attribue des bourses d'études pour les Autochtones en 2025

Bird Heavy Civil a octroyé trois bourses à des étudiants autochtones de niveau postsecondaire à temps plein, en ciblant spécifiquement ceux inscrits à des programmes techniques ou professionnels. La bourse garantit la parité entre les sexes, offrant des chances égales à tous les étudiants. Félicitations aux lauréats de la bourse d'études autochtones de BHC pour 2025: James Ryan, de l'Université Memorial de Terre-Neuve, qui étudie l'ingénierie ; Eric Webb, de l'Université Carleton, qui étudie la communication d'affaires ; et Owen Davis, technicien en équipement lourd de la Central Training Academy à Terre-Neuve.

Fonds de dotation Bird Construction/Paul et Gerri Charette

Le Fonds Bird Construction/Paul et Gerri Charette a été créé en 2021 pour faire avancer la réconciliation et autonomiser les personnes et les communautés autochtones en éliminant les obstacles à l'éducation des apprenants, tout en favorisant une culture de respect et d'inclusion. Félicitations aux lauréats de 2025 du British Columbia Institute of Technology, du Bow Valley College, du Great Plains College, du Keyano College, du Lambton College, du Northern Lakes College, du Portage College, du Red River College Polytechnic, du Saskatchewan Polytechnic et du Suncrest College.

Bourse d'études 2Nations Bird Construction

La société en commandite 2Nations Bird Construction a créé une bourse pour soutenir les étudiants en commerce et en métiers techniques de la Nation crie de Beardy's & Okemasis et de la Première Nation de Fishing Lake. La bourse vise à soutenir les membres de la communauté en offrant deux bourses de 1 500 $ à des diplômés de 12e année ou à des étudiants de niveau postsecondaire. Félicitations à Ahmal Smoke de la Première Nation de Fishing Lake et à Chelsea Gamble de la Nation crie de Beardy's & Okemasis.

Bourse commémorative Scott Ferguson 2025

Créée en 2019, la bourse commémorative Scott Ferguson est décernée chaque année à un étudiant pour l'aider dans son parcours éducatif. La bourse commémorative Scott Ferguson 2025 a été remise à Tamara Dube. Tamara est membre de la Nation métisse de l'Alberta et détient un baccalauréat en éducation ainsi qu'un certificat postbaccalauréat en éducation inclusive. Elle poursuit actuellement une maîtrise en sciences de l'ergothérapie à l'Université de l'Alberta.

Bourse 2Nations Bird Construction

2Nations Bird Construction a parrainé une bourse destinée à un étudiant autochtone participant à l'événement de réseautage des étudiants et professionnels autochtones organisé par le Brooks HR Group à Regina. La boursière était Tyrane Badger, étudiante en commerce.

Bird s'engage à bâtir une communauté inclusive et collaborative, animée par un fort sentiment d'appartenance, de bienêtre et de responsabilité sociale.

Le succès de Bird repose sur le fait de disposer des bonnes personnes et des bonnes équipes pour assurer l'excellence opérationnelle, fondée sur la sécurité et l'exécution. Notre équipe, composée de personnes hautement performantes et engagées, est prête à donner le meilleur d'elle-même, soutenue par une culture d'apprentissage continu et des expériences de travail de premier plan.

Personnel et culture

En 2025, les résultats de Bird en matière d'engagement des employés ont classé l'entreprise dans le premier quartile à l'échelle nationale, contribuant à notre reconnaissance à la fois comme Meilleur employeur certifié au Canada et comme l'un des 100 meilleurs employeurs au Canada pour la première , ce qui confirme la force de notre culture « One Bird » et notre engagement à créer un milieu de travail inclusif, solidaire et hautement performant.

Chez Bird, nous nous engageons à cultiver une culture d'apprentissage et de croissance continus qui renforce notre capacité à offrir des résultats avec constance, qualité et intégrité. En 2025, nos équipes ont dépassé nos objectifs d'apprentissage d'entreprise, atteignant un taux de participation élevé aux formations de base, notamment en matière de . Nous avons élargi le développement professionnel et en leadership avec le lancement de trois nouveaux cours, parallèlement à la fin de la première cohorte de la Bird Leadership Academy et à l'introduction des cours « Inclusive Leadership et des Fondements des leaders de terrain pour tous les employés. Nous avons également élargi les possibilités de mentorat à l'échelle de l'organisation, en soutenant plus de 300 jumelages mentor-mentoré qui favorisent le transfert de connaissances et le renforcement des capacités à long terme. Ces efforts ont contribué à ce que Bird reçoive le prix Skillsoft Impact Award – Champions of the Year 2025, qui reconnaît notre culture d'apprentissage en pleine croissance et nos investissements dans le développement de la main-d'œuvre.

Les résultats de Bird en matière d'engagement des employés ont classé l'entreprise dans le premier quartile à l'échelle nationale.

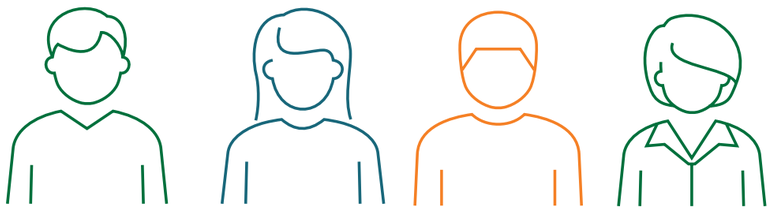
Mercer Best Employer

Canada 2025

Canada's Top 100 Employers 2026

Alberta's Top 85 Employers 2026

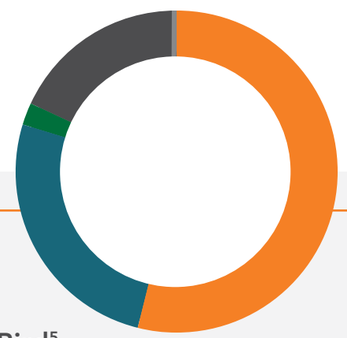
Le succès de Bird repose sur le fait de disposer des bonnes personnes et des bonnes équipes pour assurer l'excellence opérationnelle.



Plus de 6 000

Nombre total d'employés[1]

Salariés et employés à l'heure tout au long de l'année



Femmes en action chez Bird

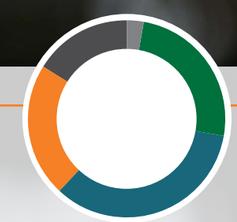
32,1
Employés à temps plein[2]

26,2
Responsables d'équipe[3]

31
Promotions[4]

Diversité chez Bird[5]

50.4 %	Caucasien
24.7 %	Personnes d'origine africaine, asiatique, caribéenne ou latino-américaine, ainsi que personnes métisses
2.7 %	Personnes d'origine autochtone
21 %	Aucune réponse ou préfère ne pas répondre à la question
1.2 %	Non précisé ci-dessus



Âge des employés[5]

3 %	Moins de 25 ans
25 %	25 - 34
34 %	35 - 44
23 %	45 - 54
16 %	55 ans et plus

Ancienneté de l'employé[5]

16 %	Moins d'un an 1
45 %	1 - 5 ans
15 %	6 - 10 ans
23 %	11 - 30 ans et plus

1 Salariés et employés à l'heure tout au long de l'année
2 Salariés à temps plein et employés permanents rémunérés à l'heure
3 Superviseurs, gestionnaires, directeurs et haute direction
4 Salariés et employés à l'heure permanents
5 Salariés et employés permanents rémunérés à l'heure au 31 décembre 2025

DE&I

Diversité, équité et inclusion

Bird accorde une grande importance à la création d'environnements de travail inclusifs, respectueux et équitables, fondés sur la considération d'autrui et l'ouverture aux nouvelles idées et perspectives. Nous croyons que l'inclusion et le sentiment d'appartenance sont de puissants moteurs d'engagement et nous nous engageons à écouter, à apprendre et à agir dans le cadre de notre parcours en matière de DE&I. Nous savons que la diversité des points de vue et des expériences peut stimuler la créativité et l'innovation, améliorant ainsi nos projets et en renforçant l'entreprise et l'industrie dans son ensemble. Nous travaillons d'arrache-pied pour créer un environnement propice à une véritable collaboration, où tous les employés se sentent inclus, reconnus et ont un sentiment d'appartenance. L'entreprise ne pratique aucune discrimination en matière d'opportunités ou de pratiques d'emploi sur la base de la race ou de la couleur, de l'origine nationale ou ethnique, de la religion, de l'âge, de la situation familiale ou matrimoniale, de l'identité ou de l'expression de genre, des caractéristiques génétiques, d'une condamnation effacée, d'un handicap, de l'orientation sexuelle ou de tout autre motif interdit. Bird s'engage à créer une culture où chacun se sent le bienvenu pour participer pleinement et réaliser son potentiel, quels que soient ses antécédents, ses capacités ou ses perspectives. Nous renforcerons cet engagement en veillant à ce que nos politiques et pratiques offrent des chances de réussite justes et équitables.

Notre engagement en matière de DE&I

Créer un environnement où tous les employés se sentent inclus, reconnus et ont un sentiment d'appartenance est au cœur de la culture de Bird. Nous nous engageons à recruter de manière proactive une maind'œuvre qui reflète les communautés dans lesquelles nous travaillons, en favorisant un environnement d'apprentissage continu et en ne transigeant jamais sur nos valeurs.

PRINCIPES DIRECTEURS DE LA DIVERSITÉ, DE L'ÉQUITÉ ET DE L'INTÉGRATION

Ancrés dans le respect et l'inclusion

Un milieu de travail respectueux et inclusif, fondé sur la considération d'autrui et l'ouverture aux nouvelles idées et perspectives.

Favoriser la sécurité psychologique

Créer un environnement psychologiquement sécuritaire où les employés se sentent à l'aise de parler de leurs expériences vécues sans craindre la discrimination ou les représailles.

Tisser des liens, ensemble

Favoriser une communauté où les employés éprouvent un sentiment d'appartenance et de lien – à leur travail et aux personnes qui les entourent.

Groupes de ressources pour les employés chez Bird

Les groupes de ressources pour les employés jouent un rôle important dans la promotion d'un milieu de travail inclusif où chacun se sent respecté, intégré et écouté. Dirigés par les employés, ces groupes créent un espace propice à la diversité des points de vue, favorisent le dialogue et l'apprentissage, et contribuent à orienter les efforts généraux de Bird en matière de diversité, d'équité et d' . Grâce à ces groupes, les employés contribuent de manière significative à l'édification d'une culture qui reflète nos valeurs et renforce notre façon de travailler ensemble.

PRIDE@Bird
Réseau LGBTQ2S+

Le groupe « Pride@Bird » avise à offrir un espace sécuritaire aux employés LGBTQ2S+ et à leurs alliés. Ce groupe s'efforce de sensibiliser, de mobiliser et d'éduquer en faveur de l'inclusion des personnes LGBTQ2S+, d'offrir du mentorat et des conseils, et de redonner à la communauté LGBTQ2S+ au sens large.

Women@Bird
Réseau des femmes

Le groupe « Women@Bird » offre aux femmes des occasions de nouer des relations et d'exprimer leurs objectifs et leurs défis. Ce groupe s'efforce d'aider les femmes à bâtir leur carrière et à créer un milieu de travail inclusif où elles se sentent soutenues et autonomisées pour être elles-mêmes.

Indigenous@Bird
Réseau autochtone

Le groupe « Indigenous@Bird » vise à organiser des activités culturelles et éducatives ainsi que des tables rondes. Ce groupe s'efforce de promouvoir des événements communautaires et de répondre aux questions sur les coutumes, les cérémonies et les traditions tout en sensibilisant les employés sur l'histoire et la présence contemporaine des peuples autochtones au Canada.

MentalHealth@Bird
Réseau de santé mentale

Le groupe MentalHealth@Bird » vise à créer un milieu de travail inclusif pour les employés touchés par des troubles de santé mentale. Ce groupe cherche à établir des liens sociaux, à fournir des ressources et du soutien par les pairs, et à déstigmatiser la santé mentale au sein de Bird en favorisant la sensibilisation et la compréhension.

Les femmes dans les métiers et la technologie

Au cours de la semaine de la Journée internationale de la femme, Bird a été fière de remettre au Southern Alberta Institute of Technology (SAIT) un don de 50 000 $ destiné à l'initiative « Les femmes dans les métiers et la technologie » (WITT) lors de son événement annuel de la Journée internationale de la femme.

CAREERS

Partenariat « Carrières pour les jeunes – main-d'œuvre qualifiée »

CAREERS est une fondation à but non lucratif dirigée par l'industrie qui met en relation des élèves du secondaire avec des stages rémunérés et des opportunités d'emploi auprès d'employeurs dans les domaines de la santé, des métiers spécialisés, des technologies de l'information et des communications, et des technologies industrielles. La fondation s'associe au gouvernement, aux éducateurs, aux communautés et à l'industrie pour former les travailleurs qualifiés de demain. Bird est un partenaire actif depuis plus de vingt ans, ayant versé à ce jour plus de 400 000 $ pour soutenir et promouvoir les carrières dans les métiers spécialisés du secteur de la construction. Bird a renouvelé ce partenariat pour trois années supplémentaires, s'engageant à verser 50 000 $ par année.

Ce partenariat vise à :

- Favoriser l'emploi des jeunes en facilitant les stages rémunérés au secondaire, en offrant aux jeunes une expérience professionnelle concrète, des compétences et des réseaux pour leur insertion sur le marché du travail.
- Renforcer les communautés en attirant et en retenant les jeunes dans les professions régionales en demande, renforçant ainsi les capacités locales et la durabilité.
- Développer et renforcer la main-d'œuvre de l'Alberta en impliquant les jeunes, y compris les jeunes Autochtones et les jeunes femmes, dans les stratégies de développement.

>400 000$

Contribution à ce jour

SWiT SUPPORTING WOMEN IN TRADES CLOSING THE GAP

Stratégie nationale de soutien aux femmes dans les métiers

Bird est un #Champion4Change officiel, s'étant engagé très tôt à soutenir la SWIT – une stratégie nationale pour soutenir les femmes dans les métiers publiée par le Forum canadien de l'apprentissage. L'objectif est d'augmenter la participation et la rétention des femmes dans les métiers spécialisés pour atteindre 15 % d'ici 2030.

Les métiers spécialisés sont un élément essentiel de notre activité et il n'y a pas assez de travailleurs qualifiés au Canada pour répondre à la demande. En tant qu'entreprise proposant une large gamme de Dans tous les métiers du pays, la participation à cette initiative représente une occasion de faire une grande différence. Les femmes dans les métiers constituent un groupe clé sousreprésenté qui apporte des compétences uniques à ces professions, et il est important pour nous d'améliorer la diversité de notre équipe.

Dans le cadre de notre campagne visant à attirer, à retenir et à employer davantage de femmes dans les métiers, Bird s'est engagé à :

- Embaucher et former davantage de femmes pour qu'elles travaillent dans les métiers
- Garantir un milieu de travail respectueux et inclusif
- Soumettre des rapports annuels décrivant l'impact de nos efforts, y compris la divulgation publique du nombre d'apprenties et de compagnons au sein de notre organisation

cglcc Canada's LGBT+ Chamber of Commerce

Chambre de commerce LGBT+ du Canada

Bird est fière d'être membre de la Chambre de commerce LGBT+ du Canada. Il s'agit d'un pas vers la réalisation de notre objectif d'être un meilleur allié et de promouvoir Bird en tant qu'entreprise inclusive.

EMPLOYER OF CHOICE WBF WOMEN BUILDING FUTURES

Employeur de choix de Women Building Futures

Bird est membre du programme « Employeur de choix » de Women Building Futures (WBF), qui affirme et reconnaît notre engagement à créer des environnements de travail sécuritaires, inclusifs et diversifiés. Ce programme reconnaît notre alignement avec WBF en matière de santé et de sécurité, de respect et d'inclusion, d'équité et de genre, ainsi que de croissance et d'avancement. En tant qu'Employeur de choix, nous sommes admissibles à embaucher des diplômées de WBF, et ce statut sensibilise davantage au travail important accompli pour soutenir les carrières des femmes dans le secteur de la construction. L'augmentation du nombre de femmes dans la maind'œuvre apporte de nouvelles perspectives, stimule la créativité et l'innovation, et renforce notre secteur.

mohawk FOUNDATION

Une collaboration stratégique pour la maind'œuvre future du secteur de la construction

Bird s'est associé au le Collège Mohawk pour inspirer la prochaine génération de professionnels des métiers spécialisés, réduire la stigmatisation et mobiliser les groupes sous-représentés. Grâce à des initiatives comme l'événement « Jill of All Trades », Bird et le Collège Mohawk donnent aux jeunes femmes (de la 9e à la 12e année) les moyens d'explorer les possibilités de formation et de carrière dans les métiers spécialisés et la technologie.

Apprentissage et développement

Chez Bird, nous nous engageons à favoriser une culture d'amélioration continue, d'innovation et de croissance. Nous comprenons que l'apprentissage est un parcours à multiples facettes, englobant les 3 E : Expérience, Exposition et Éducation. Notre écosystème d'apprentissage est conçu pour améliorer la performance en mettant l'accent sur la responsabilité partagée et la réussite collective. Notre équipe Ressources humaines et culture s'engage à offrir des possibilités d'apprentissage et de développement de premier ordre, et nous encourageons chaque personne à s'investir de manière proactive dans son développement personnel, à se fixer des objectifs de carrière et à rechercher le soutien nécessaire pour les atteindre.

Bird démontre encore davantage son engagement envers l'apprentissage en fixant un objectif annuel d'heures de formation par employé, garantissant ainsi que l'acquisition et le développement des compétences constituent une priorité pour notre personnel.

+

HEURES D'APPRENTISSAGE

30 %
Augmentation des objectifs d'apprentissage

14,6 %
Nouvel objectif d'apprentissage dépassé

MENTORAT

308 Partenariats de programme en 2025

COURS LANCÉS

5 Nouveaux cours de perfectionnement professionnel lancés

- ☑ Préparation aux présentations
- ☑ Développer la créativité
- ☑ Pensée critique pour de meilleurs résultats
- ☑ Risques et opportunités 101 : une approche opérationnelle
- ☑ Gestion du temps et établissement des priorités

bird SITE MANAGEMENT PROGRAM

Programme de gestion de site Bird

Le Programme de gestion des sites Bird (BSMP) a été créé en 2015 et est spécialement conçu pour mieux outiller les responsables de site afin qu'ils puissent exercer un leadership efficace sur le terrain dans un secteur caractérisé par des changements constants et de plus en plus rapides. Le BSMP est un programme de développement essentiel pour notre personnel de site et une excellente occasion d'accroître l'engagement et de renforcer la motivation envers leur propre réussite future et celle de Bird. La plateforme permet la transmission de compétences et de connaissances clés par des conférenciers internes et externes, ainsi que le partage de commentaires sur les défis auxquels les participants sont confrontés dans le cadre de leur travail et sur la manière de les surmonter. À ce jour, plus de 150 personnes ont suivi la formation.

bird LEADERSHIP ACADEMY

Académie de leadership Bird

En 2024, Bird a lancé le programme renouvelé de l'Académie de leadership Bird (BLA) destiné aux hauts dirigeants. En collaboration avec notre partenaire, l'Ivey School of Business, le programme BLA soutient les hauts dirigeants qui incarnent les qualités d'« humilité, d'ambition et d'intelligence » afin de développer davantage les compétences de leadership essentielles et les traits de caractère nécessaires pour mener l'organisation vers le succès. Dans le cadre de ce programme immersif et interactif, les participants se réunissent à trois reprises sur plusieurs mois pour des modules de quatre jours afin d'acquérir des connaissances pratiques et des enseignements concrets liés à la stratégie, aux négociations, aux finances, à la direction d'équipes performantes et efficaces, et plus encore. Une participation active à des études de cas captivantes, à l'apprentissage par l'expérience et à des séances de réseautage avec leurs pairs et les dirigeants de Bird garantit que nos hauts dirigeants réintègrent le milieu de travail avec les compétences requises pour laisser une empreinte durable sur l'organisation et s'assurer d'être prêts pour leur future évolution de carrière. À la fin de 2025, 30 dirigeants de partout chez Bird avaient suivi le programme de la Bird Leadership Academy.

FRONTLINE LEADERSHIP

Leadership de première ligne

Ce programme vise à aider les contremaîtres et les chefs de chantier à constituer des équipes et à obtenir des résultats. Il prépare les responsables de chantier, dans l'environnement complexe de la construction et de l'entretien, à aux exigences et aux défis liés à la gestion de travailleurs ayant des besoins, des personnalités et des styles de travail uniques. Il dote ces responsables de terrain de l'état d'esprit et des compétences nécessaires pour communiquer et tirer le meilleur parti de chaque membre de l'équipe afin d'atteindre les objectifs de performance du projet, en comprenant la dynamique d'équipe. Le cours comprend des modules sur le leadership en matière de sécurité, la planification, la gestion de la production, le leadership en matière de qualité et le contrôle des coûts. En 2025, 139 responsables de l'ensemble de Bird ont participé au programme.

FIELD LEADER FOUNDATIONS

Fondements pour les chefs de terrain

Ce programme vise à outiller et à faire évoluer les superviseurs de terrain de Bird en tant que futurs leaders au sein de la filière de leadership de terrain. Au cours de la première année, 120 leaders de terrain ont participé au programme pilote afin de déterminer la pertinence du programme pour les nouveaux leaders de terrain et d'orienter sa mise en œuvre à l'avenir. 198 leaders de terrain ont terminé le programme en 2025.

bird

Taking Flight

Taking Flight, un programme destiné aux cadres intermédiaires lancé en 2018, renforce les capacités de leadership du personnel chargé de la gestion d'équipes. Le programme enseigne des stratégies de leadership efficace en s'appuyant sur les forces inhérentes à chacun et en expliquant comment reconnaître et valoriser les forces des individus et des équipes au sein des groupes de travail. L'objectif principal de chaque session est d'améliorer les compétences pratiques quotidiennes nécessaires pour diriger efficacement les individus et les équipes,

CAREER PROGRESS CHECK-INS
Building Conversations

Bilan de progression de carrière

Le processus de bilan de progression de carrière (CPC) est conçu pour favoriser la croissance en facilitant les conversations collaboratives et les commentaires constructifs . Lors des discussions CPC, les gestionnaires et les employés réfléchissent aux connaissances acquises par l'employé, à l'amélioration de ses compétences et à l'élargissement de ses capacités, ainsi qu'aux relations fructueuses qu'il a nouées. C'est l'occasion de reconnaître les contributions de l'employé à son équipe et à Bird dans son ensemble. De plus, le CPC sert de plateforme collaborative pour discuter du parcours de développement de l'employé et établir des objectifs concrets pour l'avenir. 86 % des employés salariés et des employés permanents rémunérés à l'heure ont suivi un CPC en 2025.

THE EXPERTISE EXCHANGE

Échange d'expertise

L'Échange d'expertise est une série de sessions virtuelles qui facilite le partage des connaissances et de l'expérience entre les équipes, les unités fonctionnelles et les régions, afin de soutenir une entreprise connectée dotée d'une culture d'apprentissage continu. Les équipes peuvent également créer et publier des cours sur notre plateforme d'apprentissage interne, qui offrent de la formation et de l'information sur les processus et les initiatives propres à l'entreprise. Des employés de toute l'entreprise partagent régulièrement des nouvelles concernant les innovations, les conférences et les cours sur les diverses plateformes de communication interne de Bird, ce qui permet de maintenir notre culture de partage de l'information et d'apprentissage continu.

Vivre vert

THE POWER OF CONVERSATIONS

Le pouvoir des conversations

Cette formation de base en leadership vise à donner aux dirigeants l' état d'esprit, les compétences et les outils nécessaires pour mener des conversations Le pouvoir des conversations constructives et percutantes sur le développement de carrière avec les membres de leur équipe. En 2025, cette formation a accueilli 60 participants répartis sur 3 sessions. Cette initiative s'aligne étroitement sur le processus de bilan de progression de carrière (CPC) et va au-delà du travail essentiel de développement de carrière ; elle s'inscrit dans les priorités stratégiques de l'entreprise et est cruciale pour le processus de renforcement de la culture d'entreprise.

Programme de mentorat Bird

Le programme de mentorat de Bird offre la possibilité de créer et d'élargir des réseaux au sein de Bird, tout en :

- De favoriser le développement de carrière individuel et l'acquisition de compétences spécifiques
- De former des leaders et de renforcer le vivier de talents de l'organisation
- De fidéliser et de mobiliser les employés en leur offrant une expérience d'apprentissage enrichissante

308
Pairings de mentorat

Il s'agit d'une approche ciblée et efficace de développement qui renforce la collaboration au sein de notre organisation, encourage le développement professionnel et personnel de nos employés et favorise une culture d'apprentissage continu chez Bird. En 2025, des séances d'information ont été organisées à l'intention des groupes de ressources pour les employés (ERG) de Bird afin d'assurer une plus grande accessibilité au programme. Des ressources supplémentaires ont également été sélectionnées et créées pour soutenir les mentorés et les mentors issus de milieux, d'expériences et de perspectives divers, afin qu'ils puissent mieux interagir et apprendre les uns des autres dans le cadre de leurs relations de mentorat.

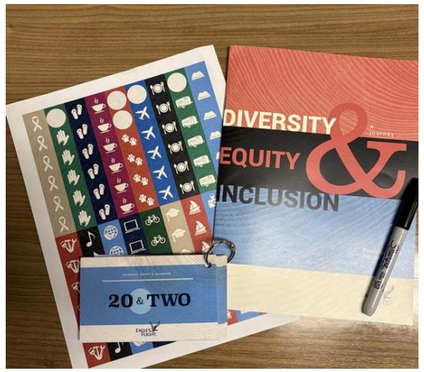
Bird reçoit le prix Skillsoft Impact 2025 – Champions de l'année

Prix Skillsoft Impact 2025 : Champions de l'année

Bird est fière d'avoir été nommée « Championne Skillsoft de l'année». Récompensée par le prix Impact 2025, qui honore une organisation développant et mettant en œuvre toute initiative d'apprentissage ou tout programme de gestion des talents innovant qui a surmonté des défis et obtenu d'excellents résultats. Ce prix reflète l'engagement de Bird envers l'apprentissage continu, la croissance et le développement. Il met en lumière les efforts remarquables non seulement de nos groupes champions, mais aussi de chaque employé qui contribue activement à faire de l'apprentissage un élément central de notre culture. Chez Bird, l'apprentissage n'est pas seulement un programme. C'est un état d'esprit partagé.

Programme de leadership inclusif

En 2025, nous avons lancé le Programme de leadership inclusif, une formation en présentiel d'une journée complète qui sensibilise aux préjugés inconscients et fournit des outils pratiques pour renforcer les pratiques de leadership inclusif. En encourageant la réflexion sur l'impact personnel et sur les choix de leadership quotidiens, le programme donne aux dirigeants les moyens de diriger de manière intentionnelle et d'aligner leurs comportements sur nos engagements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. En 2025, 73 gestionnaires ont suivi le programme.



Engagement des parties prenantes

Bird communique régulièrement avec ses externes sur un large éventail de sujets, s'efforçant de transmettre des messages clairs et informatifs sur l'entreprise et ses activités.

La politique de communication de Bird met l'accent sur la transparence, l'inclusivité et l'intégrité, conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de l'entreprise. Bird cherche continuellement de nouvelles façons d'interagir avec ses parties prenantes, en utilisant une gamme de méthodes et de médias pour atteindre le public le plus large possible.

CONVERSATIONS

Communautés, investisseurs et industrie

Communiqués de presse

- Communiqués de presse
- Site Web
- Réseaux sociaux
- Publications spécialisées
- Médias grand public
- Engagement continu auprès des peuples autochtones
- Consultation publique pour les projets • Initiatives de bénévolat
- Commandites et participation à des événements communautaires
- Dons de l'entreprise à des organismes de bienfaisance et à des groupes communautaires
- Salons professionnels
- Conférences
- Tables rondes sectorielles
- Séances d'approvisionnement com munautaire

Investisseurs et actionnaires

- Rapports annuels et trimestriels
- Formulaire d'information annuel
- Circulaire d'information de la direction
- Conférences téléphoniques sur les résultats trimestriels
- Site Web et médias sociaux
- Conférences et présentations sur les relations avec les investisseurs
- Assemblées générales annuelles

CONVERSATIONS

Avec les employés

Employés

- Communication régulière de la part de la haute direction
- Tournées de présentation de la direction
- Bulletin mensuel
- Bulletin bimestriel destiné aux responsables des ressources humaines
- Diffusions trimestrielles
- Portail d'actualités SharePoint
- Communications sur les médias sociaux
- Réunions avec les employés
- Sondages de satisfaction des employés
- Rapports de sécurité
- Événements de mobilisation
- Récompenses pour ancienneté
- Évaluations annuelles de rendement
- Occasions d'apprentissage et
- de perfectionnement
- Conférences internes nationales

2025

Engagement sur les réseaux sociaux*

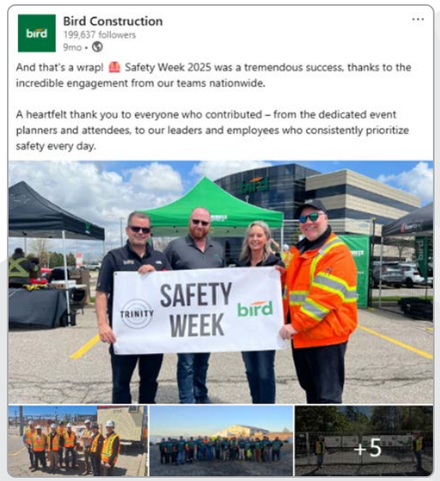
Audience totale	>205,800
Croissance de l'audience totale	+24,7 %
Impressions	5,298,089 (+18,6 %)
Taux d'engagement	9,6 %

*Toutes plateformes confondues

PUBLICATIONS LES PLUS POPULAIRES de 2025

Voir la publication **ici.**

Voir la publication **ici.**



Voir la publication **ici.**

THÈMES DE CONTENU PRINCIPAUX

1. DE&I
2. Événements
3. Possibilités de carrière et expérience chez Bird
4. Engagement communautaire
5. Culture et valeurs de Bird

Salons de l'emploi et activités de sensibilisation sur les campus

CAMPUS connect

- Salons de l'emploi
- Soirées de l'industrie
- Séances d'information sur les programmes
- Séances d'information pour les employeurs
- Parrainages

Découvrez les carrières chez Bird sur careers.bird.ca

Nous sommes à la recherche de la prochaine génération de futurs leaders. **Nous croyons en la formation de nos futurs leaders, c'est pourquoi notre programme pour étudiants est essentiel à la croissance de Bird.** L'objectif du programme est d'offrir aux étudiants des expériences de stages coopératifs et d'été enrichissantes et stimulantes, tout en travaillant aux côtés de leaders du secteur et en acquérant une expérience professionnelle concrète.

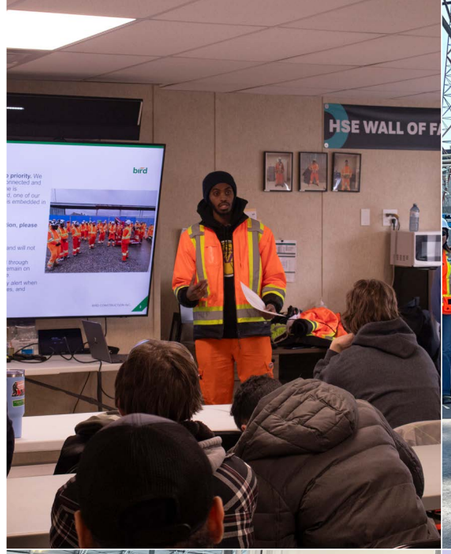
155
Étudiants de la cohorte 2025

53 514
Clics sur les liens des publications

119 633
(+114,5%)
Vues de vidéos sur toutes les plateformes

38
Universités, collèges et instituts polytechniques partenaires à travers le Canada

26 %
Augmentation des impressions sur les réseaux sociaux



Conversations avec les employés

Vivre nos valeurs : Sondage sur l'engagement 2025

Bird mène chaque année une enquête d'engagement auprès de tous ses employés salariés et permanents rémunérés à l'heure. Les commentaires et les observations recueillis servent à éclairer nos décisions et à continuer d'améliorer l'expérience de nos employés. Les résultats de 2025 montrent que l'entreprise s'améliore continuellement dans la création d'une expérience de travail qui favorise des équipes engagées, collaboratives et hautement performantes.

95 %
Taux de participation

Les employés de Bird ont partagé leurs impressions dans notre sondage sur l'engagement 2025*

91 % Mon gestionnaire favorise un milieu de travail qui respecte les différences individuelles.

91 % Je n'hésiterais pas à m'exprimer si un membre de mon équipe était la cible de blagues ou de commentaires.

90 % Je crois que cette organisation offre un milieu de travail sécuritaire et favorable aux personnes issues de groupes historiquement sous-représentés.

87 % Nous avons un milieu de travail qui accepte la diversité origines et des modes de pensée.

*Mercer classe les scores de Bird pour ces questions au-dessus de la moyenne canadienne, à l'exception de la troisième remarque, qui est une question sur mesure sans point de référence.

Mercer Best Employer

Canada 2025

Meilleur employeur selon Mercer
Avec un score d'engagement de 77 en 2025, Bird a dépassé le seuil du premier quartile canadien de 75 et, pour la première fois, s'est taillé une place sur la liste des Meilleurs employeurs certifiés.

Les 100 meilleurs employeurs du Canada
Bird a été nommée parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada pour la première fois de son histoire, une étape importante qui reflète le dévouement partagé de notre personnel et notre engagement à créer un milieu de travail exceptionnel. Le prix des 100 meilleurs employeurs du Canada reconnaît les organisations qui se distinguent dans leur secteur par l'excellence de leur milieu de travail, en évaluant des facteurs tels que la culture d'entreprise, l'engagement communautaire et le et le perfectionnement des compétences.

Employeur Gold Seal
Bird est un employeur Gold Seal, désigné par la CCA. Les employeurs Gold Seal sont des entreprises de construction qui soutiennent et encouragent le perfectionnement professionnel continu de leurs employés grâce au programme de certification Gold Seal.

Assemblées générales Bird 2025

Les membres de notre équipe Bird ont organisé neuf assemblées générales à travers le Canada. Teri McKibbon, Wayne Gingrich, Gilles Royer, Brian Henry et John Wright ont fait le point sur la sécurité, la stratégie, les résultats financiers, les opérations et les initiatives liées aux ressources humaines.

8 Catégories | **444** Nominations | **25** Finalistes

Les prix d'excellence Bird **récompensent chaque année les réalisations et les contributions exceptionnelles des personnes et des équipes** qui jouent un rôle essentiel dans le succès de notre entreprise.

Félicitations
à tous les finalistes et lauréats !

SAFETY AWARD | COLLABORATION AWARD | RESILIENCE AWARD | COMMUNITY AWARD | LEADERSHIP AWARD | PERFORMANCE AWARD

Sécurité

Engagement exceptionnel en faveur d'un environnement de travail sain et sécuritaire chez Bird et pour avoir démontré un dévouement à une culture de sécurité opérationnelle et psychologique par l'engagement, l'apprentissage et le leadership.

Résilience

Persévérance et capacité à s'adapter à des défis sans précédent. Cette personne ou cette équipe a conservé un état d'esprit axé sur les solutions pour trouver des solutions innovantes et rentables, libérer le potentiel et tracer la meilleure voie à suivre malgré les circonstances.

Communauté

Service exceptionnel envers la communauté locale ; fait preuve d'une passion et d'un souci du travail et des relations inclusives qui font honneur à notre entreprise, à notre industrie et à notre communauté.

Leadership

Une personne dotée de qualités de leadership exceptionnelles qui a un impact significatif et positif sur notre entreprise. Cette personne a fait preuve de dévouement et d'engagement en tant que leader, influençant et inspirant l'engagement, la collaboration, la performance de l'équipe et les résultats.

Collaboration

Engagement exceptionnel envers la collaboration et le travail d'équipe. Ce prix rend hommage à une personne ou à une équipe qui incarne la stratégie de One Bird et qui mise sur le respect, la collaboration et un état d'esprit axé sur les solutions pour obtenir les meilleurs résultats.

Performance

Performance individuelle exceptionnelle sur un projet Bird
Un employé animé par la passion de l'excellence qui a dépassé les attentes en saisissant l'occasion d'en faire plus que ce qui lui était demandé – en se surpassant pour assurer le succès d'un projet Bird – tout en incarnant les vertus de l'« idéal de l'esprit d'équipe » : Humilité, Ambition, et d'intelligence.

Performance d'équipe exceptionnelle sur un projet Bird
Une équipe qui incarne les meilleures pratiques en matière de travail d'équipe et de collaboration tout en obtenant un succès opérationnel significatif et la satisfaction du client dans le cadre d'un projet Bird.

Performance exceptionnelle dans le cadre d'une initiative d'amélioration des activités
Un employé ou une équipe ayant obtenu un succès significatif dans le cadre d'une initiative d'amélioration des activités. Grâce à son professionnalisme et à ses réalisations, cette personne ou cette équipe a contribué à faire progresser la mission et les objectifs de l'entreprise.

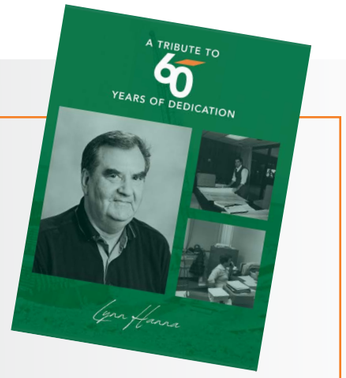
25 YEARS OF SERVICE

>250
Membres

Félicitations aux nouveaux membres du Club des 25 ans !

Vinnie Bhudia
Jason Blair
Kelvin Chow
Joe Dawes
Mike Friesen
Edward Gauchier
Dion Herlein
Kevin Hicks
Louanne Poirier
Tannis Proulx
Ian Randall
Shawn Robinson
Shane Rogers
Peter Serafinchon
Umar Sharif
Donald Van Den Bosch

Bird est fière de sa tradition d'employés ayant connu une longue et enrichissante carrière au sein de l'entreprise, et le dévouement des employés de Bird a été, et continue d'être, un élément clé de notre longévité et de notre succès. En 1956, le fondateur Hubert John Bird a souhaité reconnaître la loyauté du personnel qui a persévéré au sein de l'entreprise durant ses premières années. C'est leur fidélité et leur engagement sans faille qui ont permis à l'entreprise de survivre à la Grande Dépression, de traverser les années de guerre et de prospérer au cours des décennies qui ont suivi. Seize employés ont été intronisés lors de la première année, dont H.J. Bird. À l'occasion des célébrations du centenaire de l'entreprise, 220 membres faisaient partie de ce club extraordinaire. Trois personnes ont franchi le cap exceptionnel de plus de 50 ans au sein de l'entreprise : Richard Turchinetz, Don Eckstein et Lynn Hanna. Le Club des 25 ans est un excellent exemple, peut-être le meilleur, de la culture chez Bird. Honorer et reconnaître les employés pour leur loyauté et leurs contributions est désormais devenu une tradition, et une source d'immense fierté pour l'organisation et ceux qui ont été intronisés au Club.



60 YEARS OF SERVICE

Lynn Hanna

Lynn a commencé chez Bird en 1965, en se joignant à l'équipe d'arpentage immédiatement après ses études secondaires. Après avoir suivi le programme de technologie de la construction du NAIT, Lynn s'est orienté vers le secteur de la construction, travaillant comme coordonnateur de projet le jour et effectuant des estimations la nuit, jusqu'à ce qu'il devienne pleinement estimateur.

Le souci du détail et l'éthique de travail exemplaire de Lynn ont été reconnus au fil des ans, et sa patience ainsi que sa volonté de partager son expérience et d'agir à titre de mentor ont contribué à façonner de nombreuses carrières. La connaissance inégalée de Lynn de l'histoire de Bird a fait de lui notre historien en chef, et il a joué un rôle clé dans la préservation des artefacts et des récits qui racontent l'évolution et la croissance de l'entreprise.

Connexions Liens

Chez Bird, nous nous engageons à avoir un impact positif sur les communautés où nous vivons et travaillons. Le cadre de dons communautaires « One Bird » est notre façon d'utiliser nos ressources financières et donner à notre équipe les moyens d'enrichir la vie des personnes dans le besoin au sein de nos communautés.

En nous concentrant sur cinq piliers, nous visons à apporter des changements significatifs dans divers domaines qui nous tiennent le plus à cœur:

1. RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

Nous reconnaissons l'importance de créer des milieux de travail inclusifs, respectueux et équitables, et nous nous engageons à agir de manière socialement responsable. Grâce à ce pilier, nous nous efforçons de contribuer positivement au bien-être général des peuples autochtones avec lesquels nous interagissons partout au Canada, et nous le démontrons en respectant et en promouvant les droits des peuples autochtones dans l'ensemble de nos activités.

2. ÉDUCATION ET INNOVATION

L'éducation est le fondement d'une société prospère, et l'innovation est le moteur du progrès. Inspirer et soutenir la prochaine génération de professionnels de la construction et des métiers est essentiel à notre réussite future. Il est également important que nous donnions les moyens aux groupes sous-représentés d'intégrer les secteurs de la construction et des métiers.

* Comprend les bourses d'études, les commandites, les dons et les distributions provenant des fonds de dotation soutenus par Bird

Vivre vert

Investissement total dans la communauté*

>1,4 M$

3. ENVIRONNEMENT

SLa durabilité n'est pas une case à cocher ; c'est notre façon de faire des affaires. Notre approche de la durabilité reflète notre engagement envers les valeurs fondamentales de l'entreprise : la sécurité, les personnes, le travail d'équipe, le professionnalisme, l'intégrité et la gestion responsable. Nous encourageons les membres de notre équipe à intégrer consciemment la durabilité et l'environnement dans leur vie quotidienne, tout en innovant dans notre secteur pour créer un avenir plus durable sur le plan environnemental.

4. SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

La communauté est au cœur de tout ce que nous faisons : nous ne nous contentons pas de construire dans les communautés, nous en faisons partie. Contribuer à améliorer la santé et le bien-être dans nos régions favorise l'épanouissement des communautés. Soutenir la santé et le bien-être des membres de notre équipe est également essentiel à notre identité et à nos valeurs. Les membres de l'équipe qui accordent la priorité à leur santé et à leur bien-être général peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes au travail.

5. DE&I

Nous intégrons les principes de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I) dans tous nos piliers. Nous nous engageons à cultiver un environnement où tous les employés se sentent inclus, reconnus et ont un sentiment d'appartenance. Réunir des personnes aux origines et aux perspectives différentes est essentiel à l'innovation et à la croissance.

Engagement en matière de gouvernance

Notre culture de collaboration repose sur **la courtoisie mutuelle, l'ouverture aux nouvelles idées et perspectives, ainsi que sur une éthique d'honnêteté et d'équité.**

Bird s'efforce d'être à l'avant-garde des efforts de l'industrie pour être une entreprise citoyenne responsable, réactive et innovante. Une solide culture de conduite éthique est au cœur de la bonne gouvernance chez Bird, et nos valeurs fondamentales guident le comportement des membres de notre équipe : entre eux, avec les communautés et les parties prenantes avec lesquelles nous interagissons quotidiennement, avec les clients et avec les investisseurs.

Notre culture de collaboration repose sur la courtoisie mutuelle, l'ouverture aux nouvelles idées et perspectives, ainsi qu'une éthique d'honnêteté et d'équité. L'entreprise et son conseil d'administration s'engagent à mener leurs activités conformément aux normes les plus élevées en matière d'éthique d'affaires. Ces normes sont codifiées dans des politiques destinées à aider à reconnaître les enjeux éthiques, à fournir des conseils sur la manière de traiter ces enjeux, de fournir des mécanismes pour signaler les comportements contraires à l'éthique et de favoriser une culture d'honnêteté et d'intégrité.

Vous trouverez plus d'informations sur le rôle de surveillance du conseil d'administration, notamment en matière d'ESG, sur le site **bird.ca.**

Indépendance et diversité du conseil d'administration

Le conseil d'administration de Bird soutient fermement le principe de la diversité au sein du conseil et a adopté une politique écrite en matière de diversité. Dans le cadre d'un processus rigoureux de recrutement des administrateurs, et conformément à cette politique, le comité des ressources humaines et de la gouvernance ainsi que le conseil d'administration s'engagent à identifier des candidats qui, en plus de posséder les compétences et l'expérience recherchées par le conseil, apportent un large éventail de perspectives. La diversité des perspectives contribue à l'innovation et aux possibilités de croissance, et le conseil estime que la diversité peut être atteinte grâce à divers facteurs, notamment l'expérience en affaires, la provenance géographique, l'âge, le genre, l'appartenance à des minorités visibles, l'appartenance aux peuples autochtones, le handicap, l'orientation sexuelle et d'autres caractéristiques personnelles. Dans le but d'accroître la diversité au sein du conseil, celui-ci veille à ce qu'une proportion raisonnable des candidats aux postes au conseil soit composée de femmes ou de membres de groupes diversifiés. Dans la mesure où un cabinet de recrutement est engagé pour aider à identifier des candidats, celui-ci recevra pour instruction spécifique d'inclure des femmes et d'autres candidats issus de la diversité. La sélection finale d'un nouveau candidat au conseil d'administration repose sur l'expertise du candidat, en particulier dans le ou les domaines de compétences que le conseil d'administration cherche à renforcer

Consultez la politique de diversité du conseil d'administration **ici.**

90 %

Membres indépendants du conseil d'administration

30 %

Femmes au sein du conseil d'administration

10 %

Représentation autochtone au sein du conseil d'administration

Présentation du conseil d'administration

Paul R. Raboud
Président du conseil

Evelyn Angelle
Administrateur
Présidente du comité d'audit

J. Richard Bird
Administratrice

Steve Edwards
Administratrice

J. Kim Fennell
Administratrice

Jennifer F. Koury
Administratrice de la société Présidente du comité des ressources humaines et de la gouvernance

Terrance L. McKibbon
Président et chef de la direction

Gary Merasty
Administrateur de la société

Luc J. Messier
Administrateur de la société président du comité de la santé, de la sécurité et de l'environnement administratrice principale

Sophia Saeed
Administratrice

Comités du conseil d'administration

Le conseil d'administration exerce ses fonctions directement et par l'intermédiaire de ses trois comités permanents.

Le comité de vérification aide le conseil d'administration à superviser :

- L'intégrité des états financiers et des processus de présentation de l'information financière de la société
- L'intégrité des systèmes de contrôle interne relatifs à l'information financière
- Les relations avec les auditeurs externes de la société
- Le respect des exigences réglementaires financières et juridiques
- Les risques financiers, y compris les couvertures d'assurance, dans le cadre du cadre plus large de gestion des risques d'entreprise de la société
- Sections pertinentes de l'aperçu sur la durabilité, y compris les indicateurs de durabilité et les rapports connexes
- Gestion des risques et des opportunités liés au climat

Consultez la charte du comité d'audit sur **bird.ca.**

Le comité des ressources humaines et le comité de gouvernance aide le conseil d'administration à superviser :

- Laboration et respect des politiques et pratiques en matière de ressources humaines
- L'élaboration des politiques en matière de rémunération et d'avantages sociaux
- Les politiques et procédures visant à assurer une gouvernance d'entreprise efficace et efficiente
- La planification de la relève du chef de la direction et des autres dirigeants clés
- Les sections pertinentes de l'Aperçu de la durabilité, y compris la communication des indicateurs relatifs aux talents autochtones, à la diversité, à l'inclusion et à l'investissement communautaire
- La planification de la relève du chef de la direction et des autres dirigeants clés
- Les sections pertinentes de l'Aperçu de la durabilité, y compris la communication des indicateurs relatifs aux talents autochtones, à la diversité, à l'inclusion et à l'investissement communautaire

Consultez la charte du comité des ressources humaines et de la gouvernance sur **bird.ca**.

Le comité de la santé, de la sécurité et de l'environnement aide le conseil d'administration à superviser :

- La performance en matière de sécurité de l'entreprise et des unités d'affaires
- Les tendances et les événements en matière de santé, de sécurité et d'environnement susceptibles d'avoir une incidence sur l'entreprise
- Les mesures et initiatives mises en œuvre pour atténuer Les risques liés à la santé, à la sécurité et à l'environnement
- Le respect des systèmes de sécurité de l'entreprise ainsi que des lois et politiques en matière de santé, de sécurité et d'environnement
- Les sections pertinentes de l'Aperçu de la durabilité, y compris la communication des indicateurs liés aux risques en matière de santé, de sécurité et d'environnement ainsi qu'à la conformité

Consultez la charte du comité Santé, sécurité et environnement sur **bird.ca.**

Éthique et conduite

Vivre nos valeurs :

Bird exige que tous les employés, les fournisseurs de services directs et les agents de l'entreprise respectent les normes les plus élevées en matière d'éthique personnelle et professionnelle.

☑	Code d'éthique des employés
☑	Politique de dénonciation
☑	Politique en matière de droits de la personne
☑	Code de conduite des fournisseurs
☑	Ligne d'assistance en matière d'éthique
☑	Politique anti-corruption
☑	Politique de confidentialité
☑	Politique en matière de santé et de sécurité
☑	Rapport sur le travail forcé et le travail des enfants
☑	Politique d'évaluation des risques
☑	Politique de gestion des incidents
☑	Politique de protection de l'environnement
☑	Droit à la déconnexion
☑	Politique relative au congé de maternité, au congé parental et au congé d'adoption

Consultez les politiques de Bird sur bird.ca.

Nos valeurs définissent qui nous sommes en tant que One Bird lorsque nous donnons le meilleur de nous-mêmes. Elles sont au cœur de ce qui est le plus important dans ce que nous faisons et dans la manière dont nous le faisons.

LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

Un environnement de travail sain et sécuritaire est non négociable. Nous instaurons une culture de sécurité opérationnelle et psychologique grâce à l'engagement, à l'apprentissage et au leadership.

NOUS AGISSONS AVEC HONNÊTETÉ

Nous parlons et agissons avec intégrité, clarté et bienveillance afin que les gens puissent faire confiance à notre parole et à notre travail. Être honnêtes nous permet d'obtenir les meilleurs résultats et de garantir une performance constante.

ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS

Le succès est le fruit d'un travail d'équipe. Notre milieu de travail inclusif nous permet de combiner notre expertise, notre humilité et notre créativité pour libérer notre plein potentiel.

NOUS SOMMES MOTIVÉS PAR L'EXCELLENCE

Nous avons bâti notre réputation sur la qualité. Nous avons la passion de l'excellence dans notre travail et nos relations, ce qui fait honneur à nos entreprises et à notre secteur.

NOUS CRÉONS DES OPPORTUNITÉS

Ancrés sur des bases solides, nous nous adaptons et grandissons pour affronter l'avenir. Nous nous engageons à nous soutenir mutuellement pour tracer la meilleure voie à suivre dans un monde en constante évolution.

Vous trouverez plus d'informations sur notre cadre de gouvernance d'entreprise sur bird.ca.

Risk Management

Bird reconnaît que la gestion des risques par le biais de la gestion des risques d'entreprise (GRE) fait partie intégrante d'une saine gouvernance d'entreprise. La politique de GRE de la société affirme notre engagement envers la gestion des risques en tant qu'élément important de la mise en œuvre du plan stratégique de la société et de l'application efficace de notre programme ESG.

Le maintien d'un cadre ERM solide garantit que les risques importants actuels et émergents susceptibles d'avoir une incidence sur la réalisation du plan stratégique de l'entreprise ou sur sa durabilité, y compris les risques de fraude, de corruption et de pots-de-vin, ainsi que les risques liés à la conformité réglementaire et légale propres à l'environnement opérationnel de Bird, sont identifiés et compris. Des systèmes de gestion des risques appropriés et efficaces sont mis en place et utilisés pour gérer les risques. Des examens réguliers sont menés pour évaluer l'efficacité de l'ERM de l'entreprise.

Le processus de gestion des risques d'entreprise de Bird définit les principaux risques pour l'organisation, y compris une évaluation de la probabilité de leur survenue ainsi que leur incidence potentielle sur les principales priorités stratégiques de l'entreprise, et les principales mesures d'atténuation mises en œuvre pour y faire face. Les cadres supérieurs et se réunissent régulièrement pour examiner et discuter des risques identifiés et des stratégies d'atténuation. Le tableau cidessous présente les risques et les opportunités liés au climat propres à Bird.

Le conseil d'administration joue un rôle actif dans l'évaluation des risques et des opportunités liés au plan d'affaires. Le conseil d'administration examine chaque année un rapport détaillé sur la gestion des risques d'entreprise (GRE) afin de conserver une vision solide des risques et des stratégies d'atténuation appropriées, et reçoit par la suite des mises à jour régulières. Dans le cadre du programme de GRE, le conseil d'administration examine les conditions clés et les principaux risques avant que l'entreprise ne soumette des propositions contraignantes sur des projets de grande valeur, ce qui lui confère un rôle actif dans l'évaluation des risques et les stratégies d'atténuation des risques pour les projets présentant un risque financier et opérationnel plus élevé. Le conseil d'administration est également chargé d'approuver l'appétit pour le risque de l'entreprise.

La responsabilité de la surveillance de certains risques est déléguée à des comités du conseil d'administration.

Risques et opportunités liés au changement climatique

Risques physiques	
Résumé des risques	**Description et stratégies d'atténuation**
Liés aux conditions météorologiques	La probabilité et l'imprévisibilité des phénomènes météorologiques extrêmes, tels que les ouragans, les tornades, les feux de forêt, les inondations, les sécheresses et d'autres incidents connexes, comme les tremblements de terre, pourraient continuer d'augmenter en raison des changements climatiques, et des changements à long terme dans les tendances climatiques pourraient persister. Comme bon nombre des activités de construction de la société sont réalisées à l'extérieur, les phénomènes météorologiques extrêmes peuvent perturber les opérations et entraîner des coûts supplémentaires pour l'entreprise, tels que des pénalités pour retard d'achèvement imposées par le contrat, les coûts supplémentaires découlant de la perte de productivité, des calendriers serrés, des heures supplémentaires effectuées pour compenser le temps perdu en raison de conditions météorologiques défavorables, ou des coûts supplémentaires liés à la modification des méthodes de travail pour s'adapter à des conditions météorologiques imprévues. Bien que l'entreprise atténue certains de ces risques par le biais de clauses contractuelles et d'assurances, des périodes prolongées de mauvais temps peuvent avoir un effet négatif sur la rentabilité. À l'inverse, l'impact des phénomènes météorologiques extrêmes sur l'environnement bâti, et en particulier sur les infrastructures, entraîne une demande accrue pour la construction d'infrastructures résilientes au climat et le renforcement a posteriori des infrastructures existantes. Les capacités croissantes de l'entreprise à soumissionner et à réaliser ce type de projets créent des opportunités de croissance rentable pour l'entreprise.

Risques liés à la transition	
Résumé des risques	**Description et stratégies d'atténuation**
Transition vers une économie à plus faible émission de carbone	La transition vers une économie à faibles émissions de carbone pourrait potentiellement perturber les modèles d'affaires et les stratégies d'investissement traditionnels. Les clients du secteur privé et/ou public de l'entreprise pourraient choisir de modifier leurs priorités en matière de projets de construction en raison de changements dans le financement des projets ou de l'évolution de la perception du public quant à la durabilité de ces derniers. L'entreprise surveille activement l'évolution des demandes du marché, ce qui atténue en partie ce risque, car une baisse de la demande dans certains secteurs peut être compensée par des opportunités dans d'autres, grâce à la formation de partenariats stratégiques et à la poursuite d'innovations durables. Les mesures gouvernementales visant à lutter contre les changements climatiques peuvent inclure des instruments économiques tels que des taxes sur le carbone et la consommation d'énergie, ainsi que des restrictions imposées à certains secteurs économiques, comme les systèmes de plafonnement et d'échange ou une réglementation plus stricte des émissions de gaz à effet de serre et de la protection de la biodiversité, qui pourraient également avoir un impact sur les clients actuels ou potentiels de l'entreprise opérant dans des industries qui extraient, distribuent et transportent des combustibles fossiles, ou des clients dans d'autres industries à forte intensité de carbone. La transition vers une économie à plus faible émission de carbone présente également des opportunités, car l'évolution des demandes du marché s'aligne sur l'offre de services diversifiée de l'entreprise et ses activités dans divers secteurs du marché. Des acquisitions stratégiques, notamment celles de Stuart Olson, Dagmar, Trinity, NorCan, Jacob Bros et FRPD, ont renforcé la capacité de l'entreprise à obtenir et à réaliser des projets d'une envergure et d'une complexité accrues. L'entreprise est bien positionnée pour tirer parti de la croissance dans des secteurs clés, notamment les infrastructures, les services publics, les rénovations énergétiques en profondeur, l'énergie nucléaire et les énergies renouvelables, en particulier pour les projets liés à l'expansion de l'électrification et à la décarbonisation.
Finances	Les coûts d'exploitation de l'entreprise, y compris les primes d'assurance, pourraient augmenter en raison de l'introduction ou de la modification de mesures liées aux changements climatiques. L'entreprise pourrait également engager des dépenses supplémentaires liées au respect des réglementations et des politiques environnementales dans les régions où elle exerce ses activités. Ces coûts pourraient inclure l'obligation d'acheter de nouveaux équipements pour réduire les émissions afin de se conformer aux nouvelles normes réglementaires ou pour atténuer l'impact financier des différentes formes de tarification du carbone. La société pourrait également engager des coûts liés à la collaboration avec les gouvernements, les organismes de réglementation et les organisations sectorielles afin de surveiller de manière proactive les tendances réglementaires, ainsi que des coûts liés à la mise en œuvre de processus de conformité. Bien que la société surveille activement les lois et règlements applicables en matière de changement climatique ainsi que leur respect, et qu'elle soit proactive dans la promotion et le soutien des mesures d'atténuation du changement climatique, des manquements involontaires à la conformité pourraient entraîner des sanctions et nuire à sa réputation, ce qui pourrait compromettre ses perspectives de marché.
Risques liés au marché et à la réputation	Les investisseurs et autres parties prenantes au Canada et dans le monde sont de plus en plus sensibles aux mesures de lutte contre les changements climatiques et aux questions de durabilité, y compris les efforts déployés par les émetteurs pour réduire leur empreinte carbone et faire preuve de diligence raisonnable au sein de leur chaîne de valeur. La réputation de la société pourrait être compromise si ses parties prenantes ne la percevaient pas comme sincère dans son engagement en faveur de la durabilité, ce qui pourrait avoir une incidence sur ses résultats à long terme. De plus, l'approche de l'entreprise face aux enjeux liés aux changements climatiques pourrait influencer la perception qu'ont les parties prenantes et les clients de l'entreprise par rapport à ses concurrents et avoir une incidence sur leurs décisions d'investissement et d'approvisionnement.

Thème	2023	2024	2025	Alignment du cadre	Documents d'information
Carnet de commandes	3,4 G$	3,7 milliards de dollars	5,1 milliards de dollars	GRI 101 & 102 SASB IFEN-000, IF-EN510a.1, IF-EN-510a.3	**Rapport annuel** (8, 11, 45-54) **Circulaire d'information de la direction** **Aperçu de la durabilité** (10-11) **Site Web de Bird : Gouvernance**
Carnet de commandes en attente	3,0 G$	3,9 milliards de dollars	6,0 milliards de dollars		
Politiques et pratiques visant à prévention de la corruption et des comportements anticoncurrentiels					
Diversité, équité et inclusion					
Nombre total d'employés	Plus de 5 000	6,000+	6,000+	GRI 2, 406-1 5 GENDER EQUALITY 10 REDUCED INEQUALITIES	**Formulaire d'information annuel** (11) **Aperçu de la durabilité** (10-11, 60, 75, 80-81, 86, 105, 107) **Circulaire d'information de la direction** (16-25, 28) **Engagement et principes directeurs en matière de diversité, d'équité et d'inclusion**
Employés salariés à temps plein	1 920	2 235	2 425		
Employés rémunérés à l'heure	2 756	3 036	3 499		
Femmes	30 %	32 %	32 %		
Femmes en poste de direction	22 %	26 %	26 %		
Femmes au conseil d'administration	27 %	30 %	30 %		
Femmes présidant des comités du conseil d'administration	66 %	33 %	33 %		
Promotions de femmes	28 %	36 %	31 %		
Représentation des Autochtones au sein du conseil d'administration	9 %	10 %	10 %		
Origines ethniques déclarées - Blanc - African, Asian, Caribbean, or Latin, Central and South American origins, Mixed Race - Indigenous Canadian origins - Blank/Prefer not to say - Not specified above	 64 % 32 % 4 % N/A N/A	 53,9 % 26 % 2,3 % 17,8 % N/A	 50,4 % 24,7 % 2,7 % 21 % 1, 2 %		
Dépenses totales auprès des Autochtones Sous-traitants et fournisseurs	> 62,2 M$	> 54,2 M$	> 45,4 M$		
Dons et commandites de Communautés autochtones	> 130 000 $	> 220 000 $	> 439 100 $		
Investissement communautaire total	> 850 000 $	> 1 200 000 $	> 1 400 000 $		

Thème	2023	2024	2025	Alignment du cadre	Documents d'information
Santé et sécurité					
Total des heures de travail internes	10 591 963	12 096 340	12 706 454	GRI 403-1 to 403-9 SASB IF-EN-320a.1 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	**Rapport annuel** (59) **Aperçu de la durabilité** (11, 53) **Politique en matière de santé et de sécurité**
Fréquence des incidents avec arrêt de travail	0	0	0,02		
Incidents avec arrêt de travail	0	0	1		
Décès	0	0	0		
Séances d'information	> 13 000	> 22 810	> 39 520		

Topic	2023	2024	2025	Alignment du cadre	Documents d'information
Climat					
Émissions de GES de scope 1 - Matériel fixe - Mobile	93,98 % 54,34 % 45,66 %	90,70 % 51,00 % 49,00 %	95,35 % 72,71 % 27,29 %	GRI 305-1 to 305-5 SASB IF-EN-160a.2 SASB IF-EN410a.1 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 13 CLIMATE ACTION	**Rapport annuel** (59) **Aperçu de la durabilité** (46-49) **Politique en matière de santé et de sécurité**
Émissions de GES de scope 2	6,02 %	6,50 %	4,65 %		
Risque climatique					**Aperçu de la durabilité** (46-49, 112-113) **Rapport annuel** (79-82) **Politique de protection de l'environnement** **Bird Construction Site Web : Développement durable**

Informations prospectives

Certaines déclarations et autres informations contenues dans le présent document, qui expriment les attentes ou les estimations de la direction concernant des événements futurs ou les performances futures de la société, peuvent constituer des « informations prospectives » ou des « » (collectivement, les « informations prospectives »). Les informations prospectives sont souvent, mais pas toujours, identifiées par l'utilisation de mots tels que « croire », « chercher », « s'attendre à », « pourrait », « va », « devrait », « prévoir », « viser », « planifier », « avoir l'intention », « potentiel » et des expressions similaires.

Les informations prospectives reposent nécessairement sur un certain nombre d'estimations et d'hypothèses qui, bien que jugées raisonnables par la direction, sont intrinsèquement soumises à des incertitudes et à des imprévus d'ordre commercial, économique et concurrentiel.

En particulier, le présent rapport contient de telles informations prospectives et la société avertit le lecteur que les informations prospectives sont soumises à des risques connus et inconnus, à des incertitudes et d'autres facteurs susceptibles de faire en sorte que les résultats, le rendement ou les réalisations réels de la société diffèrent sensiblement des résultats, du rendement ou des réalisations futurs estimés de la société exprimés ou sousentendus par les informations prospectives.

Bien que la direction estime que ces informations prospectives sont raisonnables compte tenu des renseignements disponibles à la date à laquelle ces déclarations sont faites et des processus utilisés pour les préparer, ces déclarations ne constituent pas des garanties de et les lecteurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces informations prospectives. La société décline expressément toute intention ou obligation de mettre à jour ou de réviser ces information prospective, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements ou pour toute autre raison, sauf si la loi applicable l'exige.

Aperçu du développement durable 2025

Bird Construction Inc.
Suite 400, 5700 Explorer Drive
Mississauga, ON L4W 0C6
Tel: (905) 602-4122

www.bird.ca