

Notre engagement en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

La culture de Bird repose sur notre capacité à cultiver un environnement au sein duquel chaque employé éprouve un sentiment d'appartenance et se sent accepté et reconnu. Nous sommes engagés de façon proactive à employer une main-d'œuvre qui reflète les communautés dans lesquelles nous travaillons, à favoriser un environnement propice à l'apprentissage continu et à ne jamais faire de compromis sur le plan de nos valeurs.

PRINCIPES DIRECTEURS EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ, D'ÉQUITÉ ET D'INCLUSION



Milieu ancré dans le respect et l'inclusion

Un milieu de travail inclusif et respectueux fondé sur la prise en considération d'autrui et sur l'ouverture à de nouvelles idées et perspectives.



Milieu de travail qui favorise la sécurité psychologique des employés

Créer un environnement qui favorise la sécurité psychologique des employés pour qu'ils se sentent à l'aise de parler de leurs expériences sans craindre la discrimination ni les représailles.



Établir des liens, ensemble

Favoriser un milieu dans lequel les employés éprouvent un sentiment d'appartenance et de communauté, tant en ce qui concerne leur travail que les gens qui les entourent.